



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2026-2027

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

"Alexandru Ioan Cuza" University of Iași

FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul strategic al resurselor umane în Europa/Strategic Human Resources Management in Europe

Programme of study: Strategic human resources management in Europe

Limba de predare: engleză

Teaching language: english

Durata studiilor: 4 semestre

Length of the programme of study: 4 semesters

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

I. REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII:

a. Cunoștințe

- Diagnoză HR și analiza datelor pentru decizii informate
 - Demonstrează cunoștințe privind formularea întrebărilor potrivite pentru a înțelege situația, cerințele sau așteptările echipei de business a companiei.
 - Diagnostichează diverse procese de HR (identifică punctele tari și slabe) pentru a propune îmbunătățiri.
 - Explică modul în care problemele de HR se corelează cu cele de business, contribuind astfel la dezvoltarea competențelor de business acumen.
- Cercetare, documentare și fundamentarea științifică a recomandărilor
 - Desfășoară activități de documentare și înregistrează date conform unor standarde înalte.
 - Redactează eseuri auto-reflective privind propriile acțiuni și propune ajustările necesare.
- Etică profesională, leadership și managementul schimbării în medii diverse
 - Cunoaște aspectele de confidențialitate specifice profesiei de HR.

b. Aptitudini

- Diagnoză HR și analiza datelor pentru decizii informate
 - Identifică nevoile de HR ale unei terțe părți (candidați potențiali, parteneri educaționali etc.) în relație cu compania în care își desfășoară activitatea.
 - Colectează date relevante de HR care ajută managementul de top să ia decizii ce îmbunătățesc performanța organizațională.
 - Acordă atenție celor spuse de ceilalți, înțelege cu răbdare problemele semnalate, pune întrebări adecvate și nu întrerupe în momente nepotrivite.
 - Ascultă și interpretează nevoile angajaților legate de mediul de lucru și cultura organizațională.
- Cercetare, documentare și fundamentarea științifică a recomandărilor
 - Ascultă cu atenție nevoile angajaților, clienților, beneficiarilor sau ale altor părți și oferă soluții corespunzătoare.
 - Conduce cercetări având în vedere istoricul candidatului/angajatului pentru a stabili acțiunile viitoare privind condițiile de angajare.
 - Realizează cercetare în cadrul proceselor de HR pentru a sprijini managementul în luarea deciziilor bazate pe dovezi.

- Etică profesională, leadership și managementul schimbării în medii diverse
 - Acționează ca un membru responsabil în echipă; lucrează constructiv ca parte a unei echipe diverse și își asumă responsabilitatea pentru diferite sarcini și roluri în organizație.
 - Comunică eficient îmbunătățirile, pentru a optimiza procesul de implementare.
 - Determină background-ul angajaților din perspectiva educației, culturii și profesiei, pentru a gestiona mai bine diversitatea în organizație.
 - Comunică asertiv către top management îmbunătățirile de HR care trebuie implementate în companie.
 - Persuadează angajații să participe la sondajele de satisfacție.
 - Aplică principiile de bază ale managementului diversității și interculturalității.

c. Responsabilitate și autonomie

- Diagnoză HR și analiza datelor pentru decizii informate
 - Analizează critic datele de HR pentru a lua deciziile potrivite.
 - Integrează perspectiva managementului și pe cea a angajaților privind condițiile de muncă, în vederea dezvoltării planurilor de HR.
- Cercetare, documentare și fundamentarea științifică a recomandărilor
 - Pregătește și prezintă rezultatele și concluziile într-un mod clar și ușor de înțeles, astfel încât să fie accesibile și non-specialiștilor.
 - Formulează recomandări pe baza datelor științifice și contextuale (cantitative sau calitative).
- Etică profesională, leadership și managementul schimbării în medii diverse
 - Acționează ca agent al schimbării pentru a îmbunătăți cultura organizațională dorită de companie.
 - Creează și/sau adaptează politici privind relațiile cu angajații într-un mediu internațional, ținând cont de cadrul legislației muncii.

I. COMPETENȚE:

a. Profesionale

- Inițierea și gestionarea cu succes a proceselor și structurilor de resurse umane în context internațional și intercultural;
- Oferirea de consultanță/asistarea managementului de top din poziția de partener strategic al firmei în vederea creșterii calității managementului organizației și atingerii obiectivelor de performanță;
- Crearea și conducerea de activități și proiecte în domeniul resurselor umane în contextul politicilor specifice pieței muncii europene și internaționale, fiind astfel capabili să perceapă, să compare și să aplice principiile diversității;
- Culegerea, explicarea și interpretarea datelor în mod sistematic ca urmare a conducerii unei cercetări în domeniul resurselor umane;
- Utilizarea bazelor de date specifice administrării resurselor umane.

b. Transversale

- Folosirea logicii și argumentării în vederea identificării punctelor tari și slabe ale unei activități/unui proces și capacitatea de a găsi soluții alternative (gândire critică)
- Ajustarea acțiunilor în relație unele cu altele (gândire sistemică)
- Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei, inclusiv una interculturală
- Aplicarea principiilor, normelor și valorilor de etică profesională în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă
- Interpretarea informațiilor complexe care se află în spatele datelor statistice/a cifrelor
- Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

II. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTERAT;

120 credite din care:

116 credite la disciplinele obligatorii;

4 credite la disciplinele opționale;

Și

10 credite pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor.

III. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune			
	Sem I	Sem II	Sem I		Sem II	
			E ¹	R ²	E	R
Anul I	14	14	3	1	3	1
Anul II	14	14	3	1	3	1

¹ Sesiune de examene² Sesiune de restanțe**IV. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ**

	Semestrul I				Semestrul II			
	C	S	L+Lp	Pondere ³	C	S	L+Lp	Pondere
Anul I	6	6	0	100%	7	7	0	100%
Anul II	7	7	0	100%	4	8	6	350%

³(S + L + Lp)/C**V. NUMĂRUL DE ORE DE ACTIVITATE ORGANIZATĂ PREVĂZUTĂ ÎN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PENTRU ÎNTREGUL CICLU DE STUDII**

Tip activitate	Nr. ore	Pondere
Curs	336	41%
Seminar	392	48%
Laborator + Lucrări practice	84	10%
Număr total ore	812	100%

VI. PONDEREA DISCIPLINELOR DE STUDIU DUPĂ CATEGORIA FORMATIVĂ

	Categorie formativă		
	DF	DS	DC
Semestrul I	8%	33%	0%
Semestrul II	0%	64%	14%
Semestrul III	0%	29%	0%
Semestrul IV	0%	39%	11%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	2%	41%	7%

DF - Discipline fundamentale / DS - Discipline de specialitate / DC - Discipline complementare

VII. PONDEREA ORELOR DE ACTIVITATE DIDACTICĂ DUPĂ OPȚIONALITATEA DISCIPLINELOR

	Statut disciplină		
	Obligatorie	Opțională	Facultativă
Semestrul I	100%	0%	0%
Semestrul II	100%	0%	0%
Semestrul III	100%	0%	0%
Semestrul IV	89%	11%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	97%	3%	0%

Ponderea se raportează la numărul de ore obligatorii și opționale

VIII. NUMĂR ORE PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII PENTRU DISCIPLINE CU STATUT REGLEMENTAT

Activitate asimilată cu	Număr ore
Educație fizică	0
TIC	42

Etica și integritatea academică	28
Practica de specialitate	84
Proiect	84
Elaborare lucrare finalizare studii	56

IX. NUMĂR EVALUĂRI PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII

	Tipul evaluării		
	Examen	Colocviu	Verificare pe parcurs
Semestrul I	5	0	1
Semestrul II	2	0	4
Semestrul III	2	0	4
Semestrul IV	2	2	2
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	11	2	11

X. EXAMENUL DE FINALIZARE A STUDIILOR - perioada iunie-iulie

Numărul de credite alocate pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor (în afara celor 120 de credite obligatorii): 10.

XI. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

- se alege câte o disciplină;

XII. OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILA

Simbol	Cod	Denumire
☐	SDG1	Fără sărăcie
☐	SDG2	Foame "Zero"
☐	SDG3	Sănătate și bunăstare
☐	SDG4	Educație de calitate
☐	SDG5	Egalitatea de gen
☐	SDG8	Muncă decentă și creștere economică
☐	SDG10	Reducerea inegalităților
☐	SDG11	Orașe și comunități durabile
☐	SDG12	Consum și producție responsabile
☐	SDG16	Pace, Justiție și Instituții Puternice
☐	SDG17	Parteneriate pentru realizarea obiectivelor

RECTOR,
Prof. univ. dr. Liyiu George MAHA



DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
 "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași
 Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
 Faculty of Economics and Business Administration
 DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI
 ADMINISTRAREA AFACERILOR
 MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS
 ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul strategic al resurselor
 umane în Europa/Strategic Human Resources Management in Europe

Programme of study: Strategic human resources management in Europe

Limba de predare: engleză

Teaching language: english

Durata studiilor: 2 ani

Length of the programme of study: 2 years

Număr de credite: 120

Number of ECTS credits: 120

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

Seria: 2026-2028

Obiective de dezvoltare durabilă: SDG1, SDG2, SDG3, SDG4, SDG5,
 SDG8, SDG10, SDG11, SDG12, SDG16, SDG17

Anexa 1

APROBAT,

RECTOR,

Prof. univ. dr. Liviu-George MAHA



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu I

Semestrul 1

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
				Discipline obligatorii (Compulsory courses)									
1	Managementul recompenselor și strategia de performanță Total Rewards & Performance Strategy	AAM2220	DA	1	1	0	0	E	5	0	0	0	0
2	Comportament organizațional Organizational Behaviour	AAM2xxx	DA	1	2	0	0	E	5	0	0	0	0
3	Management intercultural: de la diversitate la performanță Managing across cultures: from diversity to performance	MSRUE 2.5	DS	1	1	0	0	E	5	0	0	0	0
4	Managementul conflictelor și negocierilor Conflict Management & Negotiation	MSRUE2.tn	DS	1	1	0	0	V	5	0	0	0	0
5	Teorii de bază în Managementul Resurselor Umane Basic Theories in Human Resources Management	MSRUEBT	DF	1	0	0	0	E	5	0	0	0	0
6	Managementul competențelor și al talentelor Competency and Talent Management	MSRUECTM	DA	1	1	0	0	E	5	0	0	0	0
Total				6	6	0	0		30	0	0	0	0

Semestrul 2

Semestrul 2													
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Cercetare socială empirică Empirical Social Research	AAM2126	DSI	2	1	0	0	V	5	0	0	0	0
2	Planificarea strategică a resurselor umane Strategic Human Resource Planning	AAM2127	DS	1	1	0	0	E	5	0	0	0	0
3	Alinierea strategiei de resurse umane cu strategia organizationala Organizational Strategy and HRM Alignment	AAM2131	DS	2	1	0	0	V	6	0	0	0	0
4	Auto-analiza profesională Professional Self-Reflection and Inquiry	MSRUE 1.10	DC	0	2	0	0	V	4	0	0	0	0
5	Etică și integritate academică în MRU sustenabil Ethics and Academic Integrity in Sustainable HRM	MSRUE 2.10	DS	1	1	0	0	V	5	0	0	0	0
6	Inteligență strategică în managementul talentelor Strategic Talent Intelligence	MSRUEEB	DS	1	1	0	0	E	5	0	0	0	0
Total				7	7	0	0		30	0	0	0	0

Anul de studiu II
Semestrul 3

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
				Discipline obligatorii (Compulsory courses)									
1	Analiza datelor în MRU pentru luarea deciziilor strategice People Analytics for Strategic Decision-Making	AAM2129	DSI	1	2	0	0	E	5	0	0	0	0
2	Metode de cercetare avansate Advanced Research Methods	MSRUE 2.11	DSI	1	1	0	0	V	5	0	0	0	0
3	Managementul internațional al resurselor umane International HRM	MSRUE 2.8	DA	2	1	0	0	E	5	0	0	0	0
4	Sisteme informaționale în Managementul Resurselor Umane și procesul decizional Human Resources Management Information Systems and Decision-Making	MSRUE 3.8	DSI	1	1	0	0	V	5	0	0	0	0
5	Teza de disertație: Conceperea Master Thesis: Conception	MSRUE 3.9	DS	0	1	0	0	V	5	0	0	0	0
6	Drept european și comparat al muncii European and Comparative Labour Law	MSRUE1.8	DS	2	1	0	0	V	5	0	0	0	0
Total				7	7	0	0		30	0	0	0	0

Semestrul 4

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.				
				C	S	L	LP			C	S	L	LP	
Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	Practică Internship	AAM2223	DS	0	0	6	0	C	3	0	0	0	0	
2	Design organizațional și schimbare în era digitală Organizational Design & Agile Change	AAM2354	DSI	1	2	0	0	E	6	0	0	0	0	
3	Workshop privind supervizarea tezei de disertație Master Thesis Workshop: Supervision	AAM2493	DS	0	1	0	0	C	5	0	0	0	0	

4	Competențe de consultanță și consiliere în resurse umane HR Consulting and Advisory Skills	MSRUE 4.3	DSI	1	2	0	0	V	6	0	0	0	0
5	Competențe digitale în resurse umane și inteligență artificială Digital HR & AI Skills	MSRUE 4.4	DSI	1	2	0	0	E	6	0	0	0	0
Discipline opționale: 1 din 3 (Optional courses: 1 out of 3)													
6	Managementul cunoștințelor și știința datelor în RU Knowledge Management & Data Science in HR	AAM	DC	1	1	0	0	V	4	0	0	0	0
	Managementul proiectelor internaționale International Project Management	AAM2226								0	0	0	0
	Experiența angajatului și starea de bine Employee Experience & Wellbeing	MSRUE								0	0	0	0
Total				4	8	6	0		30	0	0	0	0
Susținerea lucrării de finalizare a studiilor				0	0	0	0		10				

Legendă:

DF - Discipline fundamentale; **DS** - Discipline de specialitate; **DC** - Discipline complementare

C - Curs; **S** - Seminar; **L** - Laborator; **LP** - Lucrări practice

Fv - Forma de verificare (**E** - Examen; **C** - Colocviu; **V** - Verificare)

Cr - Număr credite ECTS

DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN