



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2026-2027

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

"Alexandru Ioan Cuza" University of Iași

FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul și dezvoltarea resurselor umane

Programme of study: Management and development of human resources

Limba de predare: română

Teaching language: romanian

Durata studiilor: 4 semestre

Length of the programme of study: 4 semesters

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

I. REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII:

a. Cunoștințe

- Studentul/Absolventul cunoaște teoriile, modelele și cadrele conceptuale privind planificarea strategică a resurselor umane, operează cu conceptele de strategie, politică și program de RU și diferențiază particularitățile managementului strategic al resurselor umane în context internațional și în raport cu dinamica piețelor regionale de capital uman.
- Studentul/Absolventul cunoaște procesele, metodele și instrumentele de recrutare, selecție și evaluare a performanțelor personalului, inclusiv abordările cantitative de analiză utilizate în aceste procese.
- Studentul/Absolventul cunoaște teoriile motivaționale, principiile de proiectare a sistemelor de recompensare și componentele pachetului de recompensare (salariul de bază, beneficiile, stimulentele), precum și implicațiile etice ale deciziilor de remunerare.
- Studentul/Absolventul cunoaște strategiile de dezvoltare a resurselor umane și de dezvoltare organizațională, metodele de proiectare, implementare și evaluare a programelor de formare profesională, precum și relevanța competențelor antreprenoriale în acest context.
- Studentul/Absolventul cunoaște principiile diversității, incluziunii, egalității de gen și nediscriminării, dimensiunile culturale și cadrele conceptuale ale managementului diversității și incluziunii, precum și impactul diferențelor culturale asupra practicilor de resurse umane.
- Studentul/Absolventul cunoaște cadrul legal și conceptual al relațiilor de muncă, al negocierii colective și al securității și sănătății în muncă, inclusiv în context european, și identifică tipologiile de conflicte organizaționale și mecanismele de soluționare a acestora.
- Studentul/Absolventul cunoaște metodele cantitative și calitative de monitorizare a activităților de resurse umane, instrumentele de diagnoză organizațională și rolul sistemelor informaționale în fundamentarea deciziilor de RU.
- Studentul/Absolventul cunoaște teoriile și modelele de comunicare organizațională și de leadership, diferențiază stilurile de leadership și operează cu terminologia de specialitate în limbi străine de circulație internațională.
- Studentul/Absolventul cunoaște metodologia cercetării calitative și cantitative în domeniul resurselor umane, principiile eticii afacerilor, ale integrității academice și ale responsabilității sociale corporative.

b. Aptitudini

- Studentul/Absolventul elaborează strategii, politici și programe de resurse umane coerente cu strategia generală a organizației, adaptate contextului organizațional, specificului piețelor de muncă și mediului internațional.
- Studentul/Absolventul proiectează și implementează sisteme de recrutare și selecție adaptate specificului organizațional și organizează procesul de evaluare a performanțelor angajaților, utilizând instrumente cantitative și calitative adecvate.
- Studentul/Absolventul elaborează și gestionează sisteme de motivare și recompensare coerente cu strategia organizațională, analizează impactul acestora asupra performanței organizaționale și fundamentează deciziile privind masa salarială.
- Studentul/Absolventul concepe, implementează și evaluează programe de formare și dezvoltare profesională, evaluează competențele personalului, identifică nevoile de dezvoltare și aplică abordări inovatoare în proiectarea intervențiilor de dezvoltare a RU.
- Studentul/Absolventul elaborează strategii și politici de diversitate și incluziune adaptate specificului organizațional, proiectează măsuri de asigurare a egalității de șanse și adaptează practicile de RU la contexte culturale diverse.
- Studentul/Absolventul gestionează relațiile de muncă ale organizației, negociază și mediază conflicte, consiliază managerii în probleme de resurse umane și organizează activitățile de securitate și sănătate în muncă.
- Studentul/Absolventul utilizează metode cantitative, sisteme informaționale și instrumente de diagnoză pentru monitorizarea și evaluarea activităților de RU, realizează rapoarte de diagnoză și fundamentează decizii pe baza analizei datelor.
- Studentul/Absolventul comunică eficient oral și în scris, inclusiv în limbi străine, exercită funcții de leadership și consiliază și antrenează personalul în vederea atingerii obiectivelor organizaționale.
- Studentul/Absolventul realizează cercetări sistematice, colectează și analizează date calitative și cantitative, redactează lucrări științifice și aplică standarde etice în activitatea profesională și de cercetare.

c. Responsabilitate și autonomie

- Studentul/Absolventul își asumă în mod autonom responsabilitatea pentru fundamentarea și propunerea de strategii și politici de RU, justificându-și deciziile pe baza analizei critice a contextului organizațional și a pieței muncii.
- Studentul/Absolventul își asumă responsabilitatea pentru echitatea, transparența și conformitatea legală a proceselor de recrutare, selecție și evaluare a performanțelor.
- Studentul/Absolventul asigură echitatea și transparența sistemelor de recompensare, fundamentându-și deciziile pe principii etice, și acționează responsabil în comunicarea politicilor de recompensare către manageri și angajați.
- Studentul/Absolventul își asumă responsabilitatea pentru planificarea și monitorizarea dezvoltării profesionale a angajaților și acționează autonom în evaluarea eficacității programelor de formare.
- Studentul/Absolventul promovează activ valorile diversității și incluziunii, manifestă sensibilitate interculturală și acționează conform principiilor echității și ale respectului față de diferențele culturale.
- Studentul/Absolventul acționează cu responsabilitate și empatie în gestionarea conflictelor și a relațiilor de muncă, respectă cadrul legal și principiile deontologice și își asumă responsabilitatea pentru promovarea unui mediu de lucru sigur și sănătos.
- Studentul/Absolventul acționează autonom în colectarea, analiza și interpretarea datelor de RU și își asumă responsabilitatea pentru acuratețea informațiilor furnizate decidenților organizaționali.
- Studentul/Absolventul își asumă roluri de coordonare în contexte organizaționale diverse și acționează responsabil, adaptându-se la specificul cultural și lingvistic al interlocutorilor.
- Studentul/Absolventul respectă principiile eticii cercetării și ale integrității academice și acționează autonom și responsabil în producerea și utilizarea cunoașterii științifice.

II. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTERAT;

120 credite din care:

108 credite la disciplinele obligatorii;

12 credite la disciplinele opționale;

Și

10 credite pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor.

III. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune			
	Sem I	Sem II	Sem I		Sem II	
			E ¹	R ²	E	R
Anul I	14	14	3	1	3	1
Anul II	14	14	3	1	3	1

¹ Sesiune de examene² Sesiune de restanțe**IV. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ**

	Semestrul I				Semestrul II			
	C	S	L+Lp	Pondere ³	C	S	L+Lp	Pondere
Anul I	7	7	0	100%	8	7	0	88%
Anul II	7	7	1	114%	2	2	10	600%

³(S + L + Lp)/C**V. NUMĂRUL DE ORE DE ACTIVITATE ORGANIZATĂ PREVĂZUTĂ ÎN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PENTRU ÎNTREGUL CICLU DE STUDII**

Tip activitate	Nr. ore	Pondere
Curs	336	41%
Seminar	322	40%
Laborator + Lucrări practice	154	19%
Număr total ore	812	100%

VI. PONDEREA DISCIPLINELOR DE STUDIU DUPĂ CATEGORIA FORMATIVĂ

	Categorie formativă		
	DF	DS	DC
Semestrul I	79%	21%	0%
Semestrul II	73%	27%	0%
Semestrul III	60%	0%	40%
Semestrul IV	0%	100%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	53%	36%	10%

DF - Discipline fundamentale / DS - Discipline de specialitate / DC - Discipline complementare

VII. PONDEREA ORELOR DE ACTIVITATE DIDACTICĂ DUPĂ OPȚIONALITATEA DISCIPLINELOR

	Statut disciplină		
	Obligatorie	Opțională	Facultativă
Semestrul I	100%	0%	0%
Semestrul II	100%	0%	27%
Semestrul III	60%	40%	20%
Semestrul IV	100%	0%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	90%	10%	12%

Ponderea se raportează la numărul de ore obligatorii și opționale

VIII. NUMĂR ORE PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII PENTRU DISCIPLINE CU STATUT REGLEMENTAT

Activitate asimilată cu	Număr ore
Educație fizică	0
TIC	0

Etica și integritatea academică	14
Practica de specialitate	84
Proiect	0
Elaborare lucrare finalizare studii	70

IX. NUMĂR EVALUĂRI PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII

	Tipul evaluării		
	Examen	Colocviu	Verificare pe parcurs
Semestrul I	3	0	2
Semestrul II	3	0	3
Semestrul III	5	0	0
Semestrul IV	1	2	1
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	12	2	6

X. EXAMENUL DE FINALIZARE A STUDIILOR - perioada iunie-iulie

Numărul de credite alocate pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor (în afara celor 120 de credite obligatorii): 10.

XI. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

- se alege câte o disciplină;

XII. OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILA

Simbol	Cod	Denumire
	SDG1	Fără sărăcie
	SDG2	Foame "Zero"
	SDG3	Sănătate și bunăstare
	SDG4	Educație de calitate
	SDG5	Egalitatea de gen
	SDG8	Muncă decentă și creștere economică
	SDG10	Reducerea inegalităților
	SDG11	Orașe și comunități durabile
	SDG13	Schimbările Climatice
	SDG17	Parteneriate pentru realizarea obiectivelor

RECTOR,
Prof. univ. dr. Liviu George MAHA



DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
 "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași
 Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
 Faculty of Economics and Business Administration
 DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI
 ADMINISTRAREA AFACERILOR
 MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS
 ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul și dezvoltarea resurselor umane

Programme of study: Management and development of human resources

Limba de predare: română

Teaching language: romanian

Durata studiilor: 2 ani

Length of the programme of study: 2 years

Număr de credite: 120

Number of ECTS credits: 120

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

Seria: 2026-2028

Obiective de dezvoltare durabilă: SDG1, SDG2, SDG3, SDG4, SDG5, SDG8, SDG10, SDG11, SDG13, SDG17

Anexa 1

APROBAT,

RECTOR,

Prof. univ. dr. Liviu George MAHA



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu I

Semestrul 1

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
				Discipline obligatorii (Compulsory courses)									
1	Managementul strategic al resurselor umane Strategic Management of Human Resources	AAM2110	DF	2	1	0	0	E	6	0	0	0	0
2	Metode cantitative în Managementul Resurselor Umane Quantitative methods in Human Resource Management	AAM2208	DF	1	2	0	0	E	6	0	0	0	0
3	Managementul diversității și incluziunii Diversity and Incluzion Management	AAM2307	DS	2	1	0	0	E	6	0	0	0	0
4	Dezvoltarea resurselor umane Human Resource Development	AAM2487	DF	1	2	0	0	V	6	0	0	0	0
5	Comunicare în limba străină 1 (engleză/franceză/germană) Foreign Language Communication 1 (English/French/German)	AEE2156/7/8	DF	1	1	0	0	V	6	0	0	0	0
Total				7	7	0	0		30	0	0	0	0

Semestrul 2

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.				
				C	S	L	LP			C	S	L	LP	
Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	Managementul recompenselor Rewards Management	AAM2106	DF	2	1	0	0	E	5	0	0	0	0	

2	Etica afacerilor Business Ethics	AAM2202	DS	2	1	0	0	E	5	0	0	0	0
3	Managementul conflictelor Conflicts Management	AAM2205	DF	1	2	0	0	V	5	0	0	0	0
4	Cercetare calitativă în Managementul Resurselor Umane Qualitative Research in Human Resources Management	AAM2414	DF	1	2	0	0	V	5	0	0	0	0
5	Comunicare în limba străină 2 (engleză/franceză/germană) Foreign Language Communication 2 (English/French/German)	AEE2160/1/2	DF	1	1	0	0	E	5	0	0	0	0
6	Etică și integritate academică Ethics and academic integrity	Ms1.eia	DS	1	0	0	0	V	5	0	0	0	0
Total				8	7	0	0		30	0	0	0	0
Discipline facultative (Supplementary courses)													
7	Managementul afacerilor imobiliare Real Estate Business Management	MAIAA	DC	2	2	0	0	V	3	0	0	0	0

Anul de studiu II

Semestrul 3

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Managementul internațional al resurselor umane International management of human resources	AAM2409	DF	2	1	0	0	E	6	0	0	0	0
2	Leadership Leadership	AEE2119	DF	2	0	1	0	E	6	0	0	0	0
3	Sisteme informaționale în Managementul Resurselor Umane Information systems in Human Resources Management	AEI2311	DF	1	2	0	0	E	6	0	0	0	0
Discipline opționale: 2 din 4 (Optional courses: 2 out of 4)													
4-5	Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane Recruitment, selection and development of human resources	AAM2381	DC	2	4	0	0	E	12	0	0	0	0
	Competențele antreprenoriale ale resurselor umane Entrepreneurial competences of human resources	MDRU2.CA								0	0	0	0
	Piețe regionale de capital uman Regional Markets of Human Capital	MDRU2.PRCM								0	0	0	0
	Sănătatea și securitatea muncii Occupational health and safety	MDRU2.ssm								0	0	0	0
	Total									7	7	1	0
Discipline facultative (Supplementary courses)													
6	Geopolitică și mediile de afaceri Geopolitics and business environments	GMAAA	DS	2	1	0	0	V	3	0	0	0	0

Semestrul 4

Semestrul IV													
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Managementul relațiilor de muncă în context european	AAM2108	DS	1	2	0	0	E	9	0	0	0	0

	The management of labor relations in the European context													
2	Practica Internship	AAM2406	DS	0	0	0	6	C	3	0	0	0	0	0
3	Diagnoză în Managementul Resurselor Umane Diagnosis in Human Resources Management	AAM2488	DS	1	0	2	0	V	9	0	0	0	0	0
4	Stagiu de cercetare-documentare și pregătirea disertației Research-documentation internship and dissertation preparation	AEE2428	DS	0	0	2	0	C	9	0	0	0	0	0
Total				2	2	4	6		30	0	0	0	0	0
Susținerea lucrării de finalizare a studiilor				0	0	0	0		10					

Legendă:

DF - Discipline fundamentale; **DS** - Discipline de specialitate; **DC** - Discipline complementare

C - Curs; **S** - Seminar; **L** - Laborator; **LP** - Lucrări practice

Fv - Forma de verificare (**E** - Examen; **C** - Colocviu; **V** - Verificare)

Cr - Număr credite ECTS

DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN