



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2025-2026

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

"Alexandru Ioan Cuza" University of Iași

FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul strategic al resurselor umane în Europa

Programme of study: Strategic human resources management in Europe

Limba de predare: engleză

Teaching language: english

Durata studiilor: 4 semestre

Length of the programme of study: 4 semesters

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

I. COMPETENȚE:

a. Profesionale

- to initiate, and successfully manage organizational processes and HR systems in an international and intercultural environment;
- to assist and provide consultancy to the top management team using an HR strategic role in order to increase the quality of organizational management and to contribute to achieving organizational performance objectives;
- to create and manage human resource-related projects and activities within the European and international labour market policies, being able to perceive, compare and apply the diversity principles;
- to gather, explain and interpret data in a systematic manner as a result of conducting a research in human resource field
- to use specific databases for human resources administration activities

b. Transversale

- to use logic and argumentation to identify strengths and weaknesses of an activity/process and to be able to find alternative solutions (critical thinking)
- to adjust actions in relations to each other (systemic thinking)
- to identify roles and responsibilities within a diversified team and apply relational techniques and effective work techniques within the team, an intercultural one included
- to apply the principles, norms and values of professional ethics within their own rigorous, efficient and responsible work strategy
- to identify opportunities for life-long learning and effective use of learning resources / techniques for personal development
- to interpret complex information which stand behind data and statistics

II. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTERAT;

120 credite din care:

120 credite la disciplinele obligatorii;

0 credite la disciplinele opționale;

Și 10 credite pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor.

III. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune			
	Sem I	Sem II	Sem I		Sem II	
			E ¹	R ²	E	R
Anul I	14	14	3	1	3	1
Anul II	14	14	3	1	3	1

¹ Sesiune de examene² Sesiune de restanțe**IV. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ**

	Semestrul I				Semestrul II			
	C	S	L+Lp	Pondere ³	C	S	L+Lp	Pondere
Anul I	10	4,5	0	45%	6,5	7	1	123%
Anul II	5,5	8,5	0	155%	1,5	5	0	333%

³(S + L + Lp)/C**V. NUMĂRUL DE ORE DE ACTIVITATE ORGANIZATĂ PREVĂZUTĂ ÎN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PENTRU ÎNTREGUL CICLU DE STUDII**

Tip activitate	Nr. ore	Pondere
Curs	329	47%
Seminar	350	51%
Laborator + Lucrări practice	14	2%
Număr total ore	693	100%

VI. PONDEREA DISCIPLINELOR DE STUDIU DUPĂ CATEGORIA FORMATIVĂ

	Categorie formativă	
	Discipline de aprofundare	Discipline de sinteză
Semestrul I	0%	0%
Semestrul II	0%	0%
Semestrul III	0%	0%
Semestrul IV	0%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	0%	0%

VII. PONDEREA ORELOR DE ACTIVITATE DIDACTICĂ DUPĂ OPȚIONALITATEA DISCIPLINELOR

	Statut disciplină		
	Obligatorie	Opțională	Facultativă
Semestrul I	100%	0%	0%
Semestrul II	100%	0%	0%
Semestrul III	100%	0%	0%
Semestrul IV	100%	0%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	100%	0%	0%

Ponderea se raportează la numărul de ore obligatorii și opționale

VIII. NUMĂR ORE PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII PENTRU DISCIPLINE CU STATUT REGLEMENTAT

Activitate asimilată cu	Număr ore
Educație fizică	0
TIC	0
Etica și integritatea academică	14

Practica de specialitate	14
Proiect	0
Elaborare lucrare finalizare studii	0

IX. NUMĂR EVALUĂRI PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII

	Tipul evaluării		
	Examen	Colocviu	Verificare pe parcurs
Semestrul I	6	0	4
Semestrul II	5	0	6
Semestrul III	3	1	5
Semestrul IV	2	1	1
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	16	2	16

X. EXAMENUL DE FINALIZARE A STUDIILOR - perioada iunie-iulie

Numărul de credite alocate pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor (în afara celor 120 de credite obligatorii): 10.

XI. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

- nu există discipline opționale.

XII. OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILA

Simbol	Cod	Denumire
	SDG1	Fără sărăcie
	SDG2	Foame "Zero"
	SDG3	Sănătate și bunăstare
	SDG4	Educație de calitate
	SDG5	Egalitatea de gen
	SDG8	Muncă decentă și creștere economică
	SDG10	Reducerea inegalităților
	SDG11	Orașe și comunități durabile
	SDG13	Schimbările Climatice
	SDG16	Pace, Justiție și Instituții Puternice
	SDG17	Parteneriate pentru realizarea obiectivelor

RECTOR
Prof. univ. dr. L. George



DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,
Prof. univ. dr. Ștefan Andrei NEȘTIAN

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
 "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași
 Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
 Faculty of Economics and Business Administration
 DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI
 ADMINISTRAREA AFACERILOR
 MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS
 ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul strategic al resurselor umane în Europa

Programme of study: Strategic human resources management in Europe

Limba de predare: engleză

Teaching language: english

Durata studiilor: 2 ani

Length of the programme of study: 2 years

Număr de credite: 120

Number of ECTS credits: 120

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

Seria: 2025-2027

Obiective de dezvoltare durabilă: SDG1, SDG2, SDG3, SDG4, SDG5, SDG8, SDG10, SDG11, SDG13, SDG16, SDG17

Anexa 1

APROBAT,

RECTOR,

Prof. univ. dr. Liviu George MAHA



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu I

Semestrul 1

Semestrul I														
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.				
				C	S	L	LP			C	S	L	LP	
Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	Aspecte psihologice și sociologice în Managementul Resurselor Umane Psychological & Sociological Aspects of Human Resources Management	AAM2125	DF	1	0	0	0	V	3	0	0	0	0	
2	Cercetare socială empirică (partea I) Empirical Social Research (part 1)	AAM2126	DF	0,5	1	0	0	V	3	0	0	0	0	
3	Managementul performantei si al recompenselor Performance Management & Rewards	AAM2220	DF	1	0,5	0	0	E	3	0	0	0	0	
4	Auto-analiza Self reflection and inquiry	MSRUE 1.10	DF	0	1,5	0	0	V	3	0	0	0	0	
5	Fundamentele afacerilor si managementului in context european Business and Management Foundations in a European Context	MSRUE1.1	DF	2	0	0	0	E	3	0	0	0	0	
6	Legislatie comparativa si legislatia muncii Comparative Law and Labour Law	MSRUE1.8	DF	0,5	1	0	0	V	3	0	0	0	0	
7	Procesul de management al afacerilor Business Process Management	MSRUEBPM	DF	0,5	0,5	0	0	E	3	0	0	0	0	
8	Teorii de bază în Managementul Resurselor Umane Basic Theories in Human Resources Management	MSRUEBT	DF	1,5	0	0	0	E	3	0	0	0	0	
9	Managementul competențelor și al talentelor Competency and Talent Management	MSRUECTM	DF	1,5	0	0	0	E	3	0	0	0	0	

10	Brandul de angajator, recrutarea și selecția Employer Branding, Recruitment and Selection	MSRUEEB	DF	1,5	0	0	0	E	3	0	0	0	0
Total				10	4,5	0	0		30	0	0	0	0

Semestrul 2

Semestrul al 2-lea													
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Planificarea strategică a resurselor umane Strategic Human Resource Planning	AAM2127	DF	1	0,5	0	0	E	3	0	0	0	0
2	Alinierea strategiei de Resurse Umane cu strategia organizationala Organizational Strategy and Human Resources Management	AAM2131	DF	1	0,5	0	0	V	3	0	0	0	0
3	Proiect de seminar Seminar project	AAM2223	DF	0	0	1	0	V	3	0	0	0	0
4	Managementul proiectelor internaționale International Project Management	AAM2226	DF	0,5	1	0	0	E	3	0	0	0	0
5	Organizatia si dinamica grupurilor Organization and Group Dynamics	AEI2231	DF	0	1	0	0	E	2	0	0	0	0
6	Modalitatea de scriere academică în limba engleză Academic Writing in English	MSRUE 2.10	DF	1	0,5	0	0	V	3	0	0	0	0
7	Cercetare socială empirică (partea a IIa) Empirical Social Research (part 2)	MSRUE 2.11	DF	0	1,5	0	0	V	3	0	0	0	0
8	Studii comparative de Resurse Umane si specificitate regională în Managementul Resurselor Umane Comparative studies of Human Resources and regional specificity in Human Resources Management	MSRUE 2.6	DF	1	0,5	0	0	E	3	0	0	0	0
9	Managementul expatriatilor Expatriate Management	MSRUE 2.8	DF	0,5	0,5	0	0	E	2	0	0	0	0
10	Legislatia europeana a muncii European Labour Law	MSRUE 2.9	DF	1,5	0	0	0	V	3	0	0	0	0
11	Comunicarea cu angajatii si incurajarea participarii Employee Communication and Participation	MSRUE2.7	DF	0	1	0	0	V	2	0	0	0	0
Total				6,5	7	1	0		30	0	0	0	0

Anul de studiu II

Semestrul 3

Semestrul I														
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.				
				C	S	L	LP			C	S	L	LP	
Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	Măsurarea proceselor de resurse umane în mod strategic Strategic Human Resources Measurement	AAM2129	DF	1	1	0	0	E	4	0	0	0	0	
2	Leadership și motivație Leadership and Motivation	AAM2490	DF	0	2	0	0	V	3	0	0	0	0	
3	Managementul Resurselor Umane sustenabil, etica si integritate academica Sustainable Human Resources Management, Ethics and Academic Integrity	Ms1.eia	DF	1	0	0	0	V	3	0	0	0	0	
4	Management intercultural si al diversitatii Intercultural and diversity management	MSRUE 2.5	DF	0,5	1	0	0	E	3	0	0	0	0	

5	Aspecte legale comparative în Managementul Resurselor Umane Europa Comparative Legal Aspects in Human Resource Management Europe	MSRUE 3.6	DF	1,5	0	0	0	V	3	0	0	0	0
6	Managementul Resurselor Umane in companiile multinationale Human Resources Management in Multinational Companies	MSRUE 3.7	DF	1,5	0	0	0	V	3	0	0	0	0
7	Sisteme informaționale în Managementul Resurselor Umane și procesul decizional Human Resources Management Information Systems and Decision-Making	MSRUE 3.8	DF	0	1,5	0	0	V	3	0	0	0	0
8	Teza de disertație : Conceperea Master Thesis : Conception	MSRUE 3.9	DF	0	1,5	0	0	C	5	0	0	0	0
9	Negocieri pentru specialistii de Resurse Umane Negotiations for Human Resources specialists	MSRUE2.tn	DF	0	1,5	0	0	E	3	0	0	0	0
Total				5,5	8,5	0	0		30	0	0	0	0

Semestrul 4

Semestrul 4														
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.				
				C	S	L	LP			C	S	L	LP	
Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	Managementul schimbării Change Management	AAM2354	DF	0,5	1	0	0	E	7	0	0	0	0	
2	Workshop privind supervizarea tezei de disertație Master Thesis Workshop: Supervision	AAM2493	DF	0	1	0	0	C	8	0	0	0	0	
3	Mentorizare si consultarea stakeholderiilor din domeniul Managementul Resurselor Umane Coaching and Consulting Human Resources Management Stakeholders	MSRUE 4.3	DF	0	1,5	0	0	V	7	0	0	0	0	
4	Digitalizarea proceselor de resurse umane Digital Human Resources Management	MSRUE 4.4	DF	1	1,5	0	0	E	8	0	0	0	0	
Total				1,5	5	0	0		30	0	0	0	0	
Sustinerea lucrării de finalizare a studiilor				0	0	0	0		10					

Legendă:

DA - Discipline de aprofundare; **DSI** - Discipline de sinteză
C - Curs; **S** - Seminar; **L** - Laborator; **LP** - Lucrări practice
Fv - Forma de verificare (**E** - Examen; **C** - Colocviu; **V** - Verificare)
Cr - Număr credite ECTS

DECAN,
 Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,
 Prof. univ. dr. Ștefan Andrei NEȘTIAN