



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2025-2026

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

"Alexandru Ioan Cuza" University of Iași

FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

IFR - FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

PTS - FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul resurselor umane

Programme of study: Human resources management

Limba de predare: română

Teaching language: romanian

Durata studiilor: 4 semestre

Length of the programme of study: 4 semesters

Forma de învățământ: IFR

Mode of study: part-time studies

I. COMPETENȚE:

a. Profesionale

- Exercițarea influenței asupra organizației și practicilor de resurse umane prin abordarea unei perspective strategice;
- Asigurarea unui leadership eficient pentru resursele umane;
- Aducerea de contribuții la viziunea, misiunea, valorile și obiectivele organizației;
- Alinierea practicilor de resurse umane prin transpunerea strategiei organizaționale în obiective și priorități de resurse umane;
- Asumarea rolului și responsabilităților de resurse umane și dezvoltarea de relații productive în concordanță cu standardele de practică, cu diligență și integritate;
- Luarea de decizii de afaceri informate folosind informații financiare și operaționale;
- Cercetarea mediului de afaceri și a tendințelor globale folosind surse credibile;
- Realizarea unui plan de resurse umane;
- Implementarea unui sistem de management al performanței;
- Crearea și implementarea unei structuri de recompense totale;
- Identificarea priorităților de învățare organizaționale aliniate cu strategia de afaceri;
- Dezvoltarea și implementarea programelor de învățare și dezvoltare a resurselor umane;
- Dezvoltarea politicilor, procedurilor, rolurilor și responsabilităților privind sănătatea, siguranța și bunăstarea pentru manageri și angajați;
- Efectuarea diagnosticului complet de resurse umane;
- Comunicarea cu angajații, în parteneriat cu managerii, cu sindicatul și părțile interesate;
- Interpretarea legislației, a contractelor colective (unde este cazul) și a politicilor în concordanță cu cerințele legale și valorile organizaționale;
- Utilizarea negocierii ca mijloc de rezolvare a problemelor legate de angajați și de relații de muncă;
- Respectarea standardelor etice pentru profesioniștii în resurse umane;
- Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește politicile și practicile de resurse umane;
- Specificarea cerințelor pentru un sistem informațional de resurse umane.

b. Transversale

II. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTERAT;

120 credite din care:

78 credite la disciplinele obligatorii;

42 credite la disciplinele opționale;

Și

10 credite pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor.

III. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune			
	Sem I	Sem II	Sem I		Sem II	
			E ¹	R ²	E	R
Anul I	14	14	3	1	3	1
Anul II	14	14	3	1	3	1

¹ Sesiune de examene

² Sesiune de restanțe

IV. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ

	Semestrul I				Semestrul II			
	AI	SF+ST	L/P	Pondere ³	AI	SF+ST	LP	Pondere
Anul I	10	5	0	50%	9	7	0	78%
Anul II	7	7	0	100%	3	3	10	433%

³(SF + ST + Lp)/AI

V. NUMĂRUL DE ORE DE ACTIVITATE ORGANIZATĂ PREVĂZUTĂ ÎN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PENTRU ÎNTREGUL CICLU DE STUDII

Tip activitate	Nr. ore	Pondere
AI	406	48%
SF + ST	308	36%
LP	140	16%
Număr total ore	854	100%

VI. PONDAREA DISCIPLINELOR DE STUDIU DUPĂ CATEGORIA FORMATIVĂ

	Categoria formativă	
	Discipline de aprofundare	Discipline de sinteză
Semestrul I	0%	0%
Semestrul II	0%	0%
Semestrul III	0%	0%
Semestrul IV	0%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	0%	0%

VII. PONDAREA ORELOR DE ACTIVITATE DIDACTICĂ DUPĂ OPȚIONALITATEA DISCIPLINELOR

	Statut disciplină		
	Obligatorie	Opțională	Facultativă
Semestrul I	0%	100%	20%
Semestrul II	100%	0%	44%
Semestrul III	79%	21%	0%
Semestrul IV	81%	19%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	66%	34%	16%

Ponderea se raportează la numărul de ore obligatorii și opționale

VIII. NUMĂR ORE PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII PENTRU DISCIPLINE CU STATUT REGLEMENTAT

Activitate asimilată cu	Număr ore
Educație fizică	0
TIC	42
Etica și integritatea academică	14
Practica de specialitate	84
Proiect	0
Elaborare lucrare finalizare studii	0

IX. NUMĂR EVALUĂRI PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII

	Tipul evaluării		
	Examen	Colocviu	Verificare pe parcurs
Semestrul I	5	0	0
Semestrul II	6	0	0
Semestrul III	5	0	0
Semestrul IV	2	3	0
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	18	3	0

X. EXAMENUL DE FINALIZARE A STUDIILOR - perioada iunie-iulie

Numărul de credite alocate pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor (în afara celor 120 de credite obligatorii): 10.

XI. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

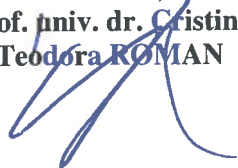
- se alege câte o disciplină;

XII. OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILA

Simbol	Cod	Denumire
	SDG4	Educație de calitate
	SDG5	Egalitatea de gen



DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina
Teodora ROMAN



DIRECTOR DFCIDIFR, COORDONATOR PROGRAM
DE STUDII,
Conf. univ. dr. Roxana-
Gabriela CURCĂ Conf. univ. dr. Catalin CLIPA




APROBAT,
RECTOR,
Prof. univ. dr. Liviu George MAHA

Obiective de dezvoltare durabilă: SDG4, SDG5

Anul de studiu I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr
				AI	SF	ST	L/P		
Discipline obligatorii (Compulsory courses)									

1	Managementul resurselor umane Human resource management	MRU2	DS	28	10	4	0	E	5
2	Cercetare calitativă în Managementul Resurselor Umane Qualitative Research in Human Resources Management	MRU3	DS	14	16	12	0	E	5
3	Comunicare organizațională Organizational communication	MRU4	DS	28	10	4	0	E	5
4	Managementul proiectelor Project Management	MRU5	DS	28	10	4	0	E	5
5	Comportament organizațional Organizational behavior	MRU6	DS	28	10	4	0	E	5
6	Etică și integritate academică Ethics and academic integrity	MRU7	DC	0	10	4	0	E	5
Total				126	66	32	0		30
Discipline facultative (Supplementary courses)									
7	Comunicare interculturală în limbă străină 2 Intercultural communication in a foreign language 2	MRUf2	DC	28	10	4	0	C	3
8	Managementul afacerilor imobiliare Real estate business management	MRUf3	DA	28	16	12	0	E	3

Anul de studiu II

Semestrul 3

Semestrul 5									
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr
				AI	SF	ST	L/P		
Discipline obligatorii (Compulsory courses)									
1	Leadership Leadership	MRU10	DS	28	10	4	0	E	6
2	Diagnostic organizațional Organizational diagnosys	MRU11	DS	14	10	4	0	E	6
3	Management strategic al Resurselor Umane Strategic Human Resource Management	MRU8	DS	28	10	4	0	E	6
4	Metode cantitative în Managementul Resurselor Umane Quantitative methods in HRM	MRU9	DS	14	16	12	0	E	6
Discipline opționale: 1 din 2 (Optional courses: 1 out of 2)									
5	Dezvoltarea resurselor umane Human resource development	MRU12	DS	14	16	12	0	E	6
	Tehnici de negociere Negotiation techniques	MRU12							
Total				98	62	36	0		30

Semestrul 4

Semestrul 4									
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr
				AI	SF	ST	L/P		
Discipline obligatorii (Compulsory courses)									
1	Stagiu de cercetare/documentare și pregătirea disertației Research internship/Documenting and preparing the dissertation	MRU 1	DC	0	0	0	28	C	6
2	Managementul recompenselor Rewards Management	MRU13	DS	28	10	4	0	E	6
3	Proiect de specialitate - Diagnoza în Managementul Resurselor Umane Experimental research -Diagnosis Project in Human Resources Management	MRU14	DS	0	0	0	28	C	9
4	Practică Internship	MRU15	DS	0	0	0	84	C	3
Discipline opționale: 1 din 2 (Optional courses: 1 out of 2)									
5	Managementul conflictelor Conflict management	MRU16	DS	14	16	12	0	E	6

Etica afacerilor Business ethics	MRU16								
Total				42	26	16	140		30
Susținerea lucrării de finalizare a studiilor				0	0	0	0		10

Legendă:

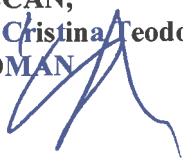
DA - Discipline de aprofundare; **DSI** - Discipline de sinteză

AI - Activități de autoinstruire; **SF** - Seminar față în față; **ST** - Seminar în sistem tutorial; **L/P** - Activită de laborator / practice

Fv - Forma de verificare (**E** - Examen; **C** - Colocviu; **V** - Verificare)

Cr - Număr credite ECTS

DECAN,
Prof. univ. dr. ~~Cristina~~ Teodora
ROMAN



DIRECTOR DFCIDIFR,
Conf. univ. dr. Roxana-Gabriela
CURCĂ



COORDONATOR PROGRAM DE
STUDII,
Conf. univ. dr. Catalin CLIPA

