



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2025-2026

UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

"Alexandru Ioan Cuza" University of Iași

FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul resurselor umane

Programme of study: Human resources management

Limba de predare: română

Teaching language: romanian

Durata studiilor: 4 semestre

Length of the programme of study: 4 semesters

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

I. COMPETENȚE:

a. Profesionale

- Exercitarea influenței asupra organizației și practicilor de resurse umane prin abordarea unei perspective strategice;
- Asigurarea unui leadership eficient pentru resursele umane;
- Aducerea de contribuții la viziunea, misiunea, valorile și obiectivele organizației;
- Alinierea practicilor de resurse umane prin transpunerea strategiei organizaționale în obiective și priorități de resurse umane;
- Asumarea rolului și responsabilităților de resurse umane și dezvoltarea de relații productive în concordanță cu standardele de practică, cu diligență și integritate;
- Luarea de decizii de afaceri informate folosind informații financiare și operaționale;
- Cercetarea mediului de afaceri și a tendințelor globale folosind surse credibile;
- Realizarea unui plan de resurse umane;
- Implementarea unui sistem de management al performanței;
- Crearea și implementarea unei structuri de recompense totale;
- Identificarea priorităților de învățare organizaționale aliniate cu strategia de afaceri;
- Dezvoltarea și implementarea programelor de învățare și dezvoltare a resurselor umane;
- Dezvoltarea politicilor, procedurilor, rolurilor și responsabilităților privind sănătatea, siguranța și bunăstarea pentru manageri și angajați;
- Efectuarea diagnosticului complet de resurse umane;
- Comunicarea cu angajații, în parteneriat cu managerii, cu sindicatul și părțile interesate;
- Interpretarea legislației, a contractelor colective (unde este cazul) și a politicilor în concordanță cu cerințele legale și valorile organizaționale;
- Utilizarea negocierii ca mijloc de rezolvare a problemelor legate de angajați și de relații de muncă;
- Respectarea standardelor etice pentru profesioniștii în resurse umane;
- Respectarea cerințelor legale în ceea ce privește politicile și practicile de resurse umane.
- Specificarea cerințelor pentru un sistem informațional de resurse umane.

b. Transversale

II. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTERAT;

120 credite din care:

78 credite la disciplinele obligatorii;

42 credite la disciplinele opționale;

Și

10 credite pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor.

III. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune			
	Sem I	Sem II	Sem I		Sem II	
			E ¹	R ²	E	R
Anul I	14	14	3	1	3	1
Anul II	14	14	3	1	3	1

¹ Sesiune de examene² Sesiune de restanțe**IV. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ**

	Semestrul I				Semestrul II			
	C	S	L+Lp	Pondere ³	C	S	L+Lp	Pondere
Anul I	10	5	0	50%	10	6	0	60%
Anul II	7	7	0	100%	3	3	10	433%

³(S + L + Lp)/C**V. NUMĂRUL DE ORE DE ACTIVITATE ORGANIZATĂ PREVĂZUTĂ ÎN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PENTRU ÎNTREGUL CICLU DE STUDII**

Tip activitate	Nr. ore	Pondere
Curs	420	49%
Seminar	294	34%
Laborator + Lucrări practice	140	16%
Număr total ore	854	100%

VI. PONDEREA DISCIPLINELOR DE STUDIU DUPĂ CATEGORIA FORMATIVĂ

	Categorie formativă	
	Discipline de aprofundare	Discipline de sinteză
Semestrul I	0%	0%
Semestrul II	0%	0%
Semestrul III	0%	0%
Semestrul IV	0%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	0%	0%

VII. PONDEREA ORELOR DE ACTIVITATE DIDACTICĂ DUPĂ OPȚIONALITATEA DISCIPLINELOR

	Statut disciplină		
	Obligatorie	Opțională	Facultativă
Semestrul I	0%	100%	20%
Semestrul II	100%	0%	44%
Semestrul III	79%	21%	0%
Semestrul IV	81%	19%	0%
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	66%	34%	16%

Ponderea se raportează la numărul de ore obligatorii și opționale

VIII. NUMĂR ORE PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII PENTRU DISCIPLINE CU STATUT REGLEMENTAT

Activitate asimilată cu	Număr ore
Educație fizică	0
TIC	42
Etica și integritatea academică	14
Practica de specialitate	84
Proiect	0
Elaborare lucrare finalizare studii	0

IX. NUMĂR EVALUĂRI PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII

	Tipul evaluării		
	Examen	Colocviu	Verificare pe parcurs
Semestrul I	5	0	0
Semestrul II	3	0	3
Semestrul III	3	0	2
Semestrul IV	1	3	1
ÎNTREGUL CICLU DE STUDII	12	3	6

X. EXAMENUL DE FINALIZARE A STUDIILOR - perioada iunie-iulie

Numărul de credite alocate pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor (în afara celor 120 de credite obligatorii): 10.

XI. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

- se alege câte o disciplină.

XII. OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILA

Simbol	Cod	Denumire
	SDG1	Fără sărăcie
	SDG3	Sănătate și bunăstare
	SDG4	Educație de calitate
	SDG5	Egalitatea de gen
	SDG8	Muncă decentă și creștere economică
	SDG10	Reducerea inegalităților
	SDG11	Orașe și comunități durabile
	SDG17	Parteneriate pentru realizarea obiectivelor

RECTOR
Prof. univ. dr. George



DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina Teodora
ROMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,
Prof. univ. dr. Ștefan Andrei
NEȘTIAN

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
 "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași
 Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
 Faculty of Economics and Business Administration
 DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI
 ADMINISTRAREA AFACERILOR
 MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS
 ADMINISTRATION DEPARTMENT

Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul resurselor umane

Programme of study: Human resources management

Limba de predare: română

Teaching language: romanian

Durata studiilor: 2 ani

Length of the programme of study: 2 years

Număr de credite: 120

Number of ECTS credits: 120

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

Seria: 2025-2027

Obiective de dezvoltare durabilă: SDG1, SDG3, SDG4, SDG5, SDG8,
 SDG10, SDG11, SDG17

Anexa 1

APROBAT,

RECTOR,

Prof. univ. dr. Liviu George MAHA



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu I

Semestrul 1

Semestrul I														
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.				
				C	S	L	LP			C	S	L	LP	
Discipline opționale: 5 din 7 (Optional courses: 5 out of 7)														
1-5	Contabilitate pentru afaceri Business Accounting	AAC2151	DF	10	5	0	0	E	30	0	0	0	0	
	Finanțele afacerilor Business Finance	AAF2251								0	0	0	0	
	Managementul organizațiilor Management of organizations	AAM2151								0	0	0	0	
	Marketing operațional și strategic Operational and Strategic Marketing	AAM2152								0	0	0	0	
	Economie Economics	AEE2151								0	0	0	0	
	Informatica pentru afaceri Management Information Systems	AEI2151								0	0	0	0	
	Statistica pentru afaceri Business Statistics	AES2251								0	0	0	0	
	Total									10	5	0	0	
Discipline facultative (Supplementary courses)														
6	Comunicare interculturală în limbă străină 1 Intercultural communication in a foreign language 1	CIAA1	DC	2	1	0	0	V	3	0	0	0	0	

Semestrul 2

Semestrul al 2

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Managementul proiectelor Project Management	AAI2105	DS	2	1	0	0	E	5	0	0	0	0
2	Comportament organizațional Organizational Behaviour	AAK2309	DS	2	1	0	0	E	5	0	0	0	0
3	Comunicare organizațională Organizational Communication	AAM2280	DS	2	1	0	0	E	5	0	0	0	0
4	Cercetare calitativă în MRU Qualitative Research in Human Resources Management	AAM2414	DS	1	2	0	0	V	5	0	0	0	0
5	Managementul resurselor umane Human Resource Management	AEE2306	DS	2	1	0	0	V	5	0	0	0	0
6	Etică și integritate academică Ethics and academic integrity	Ms1.eia	DC	1	0	0	0	V	5	0	0	0	0
Total				10	6	0	0		30	0	0	0	0
Discipline facultative (Supplementary courses)													
7	Comunicare interculturală în limbă străină 2 Intercultural communication in a foreign language 2	CIAA2	DC	2	1	0	0	C	3	0	0	0	0
8	Managementul afacerilor imobiliare Real Estate Business Management	MAIAA	DC	2	2	0	0	V	3	0	0	0	0

Anul de studiu II**Semestrul 3**

Semestrul I 5														
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.				
				C	S	L	LP			C	S	L	LP	
Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	Metode cantitative în MRU Quantitative methods in HRM	AAM2208	DS	1	2	0	0	V	6	0	0	0	0	
2	Diagnostic organizațional Organizational diagnosys	AAM2385	DS	1	1	0	0	E	6	0	0	0	0	
3	Management strategic al RU Strategic Human Resource Management	AAM2389	DS	2	1	0	0	E	6	0	0	0	0	
4	Leadership Leadership	AEE2119	DS	2	1	0	0	E	6	0	0	0	0	
Discipline opționale: 1 din 2 (Optional courses: 1 out of 2)														
5	(MRU2.DO1.2) Tehnici de negociere (MRU2.DO1.2) Negotiations techniques	AM3542	DS	1	2	0	0	V	6	0	0	0	0	
	(MRU2.DO1.1) Dezvoltarea resurselor umane (MRU2.DO1.1) Human resource development	MRU.DRU								0	0	0	0	
Total				7	7	0	0		30	0	0	0	0	

Semestrul 4

Semestrul IV													
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr.ore/săpt. (fizic+online)				FV	Cr	Procent de ore desfășurate online/sem.			
				C	S	L	LP			C	S	L	LP
Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Managementul recompenselor Rewards Management	AAM2106	DS	2	1	0	0	E	6	0	0	0	0
2	Practica Internship	AAM2406	DC	0	0	0	6	C	3	0	0	0	0

3	Proiect de specialitate - Diagnoză în MRU Experimental research -Diagnosis Project in Human Resources Management	AAM2433	DS	0	0	2	0	C	9	0	0	0	0
4	Stagiu de cercetare/documentare și pregătirea disertației Research internship/Documenting and preparing the dissertation	AEE2428	DC	0	0	2	0	C	6	0	0	0	0
Discipline opționale: 1 din 2 (Optional courses: 1 out of 2)													
5	(MRU2.DO2.1) Managementul conflictelor (MRU2.DO2.1) Conflict management	AAM2205	DS	1	2	0	0	V	6	0	0	0	0
	Etica afacerilor Business ethics	MO 2.5								0	0	0	0
Total				3	3	4	6		30	0	0	0	0
Sustinerea lucrării de finalizare a studiilor				0	0	0	0		10				

Legendă:

DA - Discipline de aprofundare; **DSI** - Discipline de sinteză
C - Curs; **S** - Seminar; **L** - Laborator; **LP** - Lucrări practice
Fv - Forma de verificare (**E** - Examen; **C** - Colocviu; **V** - Verificare)
Cr - Număr credite ECTS

DECAN,
Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,
Prof. univ. dr. Ștefan Andrei NEȘTIAN