



**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2025-2026**

**UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI**

**"Alexandru Ioan Cuza" University of Iasi**

**FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION**

**DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR**

**MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS ADMINISTRATION DEPARTMENT**

**Domeniul: Management**

**Area of study: Management**

Specializarea/Programul de studiu: Managementul și dezvoltarea resurselor umane

Programme of study: Management and development of human resources

Limba de predare: română

Teaching language: romanian

Durata studiilor: 4 semestre

Length of the programme of study: 4 semesters

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

**I. COMPETENȚE:**

**a. Profesionale**

- Competențe privind planificarea activităților de resurse umane: elaborarea strategiei de resurse umane, coordonarea și elaborarea politicilor și programelor de resurse umane;
- Competențe privind organizarea activităților de resurse umane: organizează activități în cadrul departamentului de resurse umane, asigură reprezentarea compartimentului de resurse umane, se implică în echipe de lucru interdepartamentale, evaluează furnizorii de servicii, organizează activități specifice ale managementului resurselor umane la nivel organizațional, elaborează și gestionează fișele de post, evaluează și ierarhizează posturile de muncă, organizează programe de pregătire profesională; organizează activitățile de asigurare cu resurse umane - recrutare, selecție a personalului, organizează sistemul de evaluare a performanțelor resurselor umane; organizează activitățile privind condițiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, crează programe de pregătire și de asigurare a condițiilor de securitate și sănătate în muncă; asigură condițiile de muncă în acord cu principiile ergonomiei; organizează activitățile în cadrul programelor de responsabilitate socială față de angajați.
- Competențe de coordonare – antrenare a personalului la nivel de organizație: consiliază managerii în probleme de resurse umane oferindu-le soluții bine fundamentate, coordonează desfășurarea activităților de resurse umane și a personalului departamentului de resurse umane, dezvoltă și gestionează relațiile de muncă al organizației, negociază și mediază conflicte în relațiile de muncă, elaborează și gestionează sistemul de motivare și recompensare a personalului;
- Dezvoltarea resurselor umane: elaborează strategii de dezvoltare a resurselor umane și de dezvoltare organizațională, elaborează, dezvoltă, implementează și evaluează programele de formare și dezvoltare, pentru echipa de management și pentru angajați,

evaluează personalul privind însușirea abilităților și dezvoltarea competențelor cerute de către organizație pentru realizarea obiectivelor organizaționale;

- Monitorizarea și controlul activităților de resurse umane: monitorizează și gestionează costurile de personal, sistemul de relații de muncă al organizației, baza de date de evidență a personalului; participă la fundamentarea, adoptarea și aplicarea unor decizii de corecție a variabilelor componente ale sistemului de motivare, concepe, administrează și urmărește progresul obținut în urma programelor de formare a angajaților.

**b. Transversale**

- Competențe de comunicare și leadership;
- Competența de exprimare culturală;
- Competențe de relaționare și de lucru în echipă;
- Competențe de rezolvare a problemelor în funcție de cadre culturale specifice;
- Competențe de gândire critică.

**II. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTERAT;**

120 credite din care:

108 credite la disciplinele obligatorii;

12 credite la disciplinele opționale;

Și

10 credite pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor.

**III. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)**

|         | Activități didactice |        | Sesiune        |                |        |   |
|---------|----------------------|--------|----------------|----------------|--------|---|
|         | Sem I                | Sem II | Sem I          |                | Sem II |   |
|         |                      |        | E <sup>1</sup> | R <sup>2</sup> | E      | R |
| Anul I  | 14                   | 14     | 3              | 1              | 3      | 1 |
| Anul II | 14                   | 14     | 3              | 1              | 3      | 1 |

<sup>1</sup> Sesiune de examene

<sup>2</sup> Sesiune de restanțe

**IV. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ**

|         | Semestrul I |   |      |                      | Semestrul II |   |      |         |
|---------|-------------|---|------|----------------------|--------------|---|------|---------|
|         | C           | S | L+Lp | Pondere <sup>3</sup> | C            | S | L+Lp | Pondere |
| Anul I  | 7           | 7 | 0    | 100%                 | 8            | 7 | 0    | 88%     |
| Anul II | 7           | 7 | 1    | 114%                 | 2            | 2 | 10   | 600%    |

<sup>3</sup>(S + L + Lp)/C

**V. NUMĂRUL DE ORE DE ACTIVITATE ORGANIZATĂ PREVĂZUTĂ ÎN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PENTRU ÎNTREGUL CICLU DE STUDII**

| Tip activitate               | Nr. ore | Pondere |
|------------------------------|---------|---------|
| Curs                         | 336     | 41%     |
| Seminar                      | 322     | 40%     |
| Laborator + Lucrări practice | 154     | 19%     |
| Număr total ore              | 812     | 100%    |

**VI. PONDEREA DISCIPLINELOR DE STUDIU DUPĂ CATEGORIA FORMATIVĂ**

|               | Categorie formativă       |                       |
|---------------|---------------------------|-----------------------|
|               | Discipline de aprofundare | Discipline de sinteză |
| Semestrul I   | 0%                        | 0%                    |
| Semestrul II  | 0%                        | 0%                    |
| Semestrul III | 0%                        | 0%                    |

|                                 |            |           |
|---------------------------------|------------|-----------|
| Semestrul IV                    | 57%        | 0%        |
| <b>ÎNTREGUL CICLU DE STUDII</b> | <b>14%</b> | <b>0%</b> |

#### VII. PONDEREA ORELOR DE ACTIVITATE DIDACTICĂ DUPĂ OPȚIONALITATEA DISCIPLINELOR

|                                 | Statut disciplină |            |             |
|---------------------------------|-------------------|------------|-------------|
|                                 | Obligatorie       | Opțională  | Facultativă |
| Semestrul I                     | 100%              | 0%         | 0%          |
| Semestrul II                    | 100%              | 0%         | 27%         |
| Semestrul III                   | 60%               | 40%        | 20%         |
| Semestrul IV                    | 100%              | 0%         | 0%          |
| <b>ÎNTREGUL CICLU DE STUDII</b> | <b>90%</b>        | <b>10%</b> | <b>12%</b>  |

Ponderea se raportează la numărul de ore obligatorii și opționale

#### VIII. NUMĂR ORE PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII PENTRU DISCIPLINE CU STATUT REGLEMENTAT

| Activitate asimilată cu             | Număr ore |
|-------------------------------------|-----------|
| Educație fizică                     | 0         |
| TIC                                 | 0         |
| Etica și integritatea academică     | 14        |
| Practica de specialitate            | 84        |
| Proiect                             | 0         |
| Elaborare lucrare finalizare studii | 0         |

#### IX. NUMĂR EVALUĂRI PE ÎNTREGUL CICLU DE STUDII

|                                 | Tipul evaluării |          |                       |
|---------------------------------|-----------------|----------|-----------------------|
|                                 | Examen          | Colocviu | Verificare pe parcurs |
| Semestrul I                     | 3               | 0        | 2                     |
| Semestrul II                    | 3               | 0        | 3                     |
| Semestrul III                   | 5               | 0        | 0                     |
| Semestrul IV                    | 1               | 2        | 1                     |
| <b>ÎNTREGUL CICLU DE STUDII</b> | <b>12</b>       | <b>2</b> | <b>6</b>              |

#### X. EXAMENUL DE FINALIZARE A STUDIILOR - perioada iunie-iulie

Numărul de credite alocate pentru promovarea examenului de finalizare a studiilor (în afara celor 120 de credite obligatorii): 10.

#### XI. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

- se alege câte o disciplină.

#### XII. OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILA

| Simbol                                                                              | Cod  | Denumire              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------|
|  | SDG1 | Fără sărăcie          |
|  | SDG2 | Foame "Zero"          |
|  | SDG3 | Sănătate și bunăstare |
|  | SDG4 | Educație de calitate  |

|  |  |       |                                             |
|--|--|-------|---------------------------------------------|
|  |  | SDG5  | Egalitatea de gen                           |
|  |  | SDG8  | Muncă decentă și creștere economică         |
|  |  | SDG10 | Reducerea inegalităților                    |
|  |  | SDG11 | Orașe și comunități durabile                |
|  |  | SDG13 | Schimbările Climatice                       |
|  |  | SDG17 | Parteneriate pentru realizarea obiectivelor |

**RECTOR,**  
**Prof. univ. dr. Liviu George**  
**MAHA**



**DECAN,**  
**Prof. univ. dr. Cristina Teodora**  
**ROMAN**

**DIRECTOR DEPARTAMENT,**  
**Prof. univ. dr. Ștefan Andrei**  
**NEȘTIAN**

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași  
 "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași  
 Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor  
 Faculty of Economics and Business Administration  
 DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT, MARKETING ȘI  
 ADMINISTRAREA AFACERILOR  
 MANAGEMENT, MARKETING AND BUSINESS  
 ADMINISTRATION DEPARTMENT

Anexa 1

APROBAT,



Domeniul: Management

Area of study: Management

Specializarea/Programul de studiu: Managementul și dezvoltarea resurselor umane

Programme of study: Management and development of human resources

Limba de predare: română

Teaching language: romanian

Durata studiilor: 2 ani

Length of the programme of study: 2 years

Număr de credite: 120

Number of ECTS credits: 120

Forma de învățământ: IF

Mode of study: full-time education

Seria: 2025-2027

Obiective de dezvoltare durabilă: SDG1, SDG2, SDG3, SDG4, SDG5, SDG8, SDG10, SDG11, SDG13, SDG17

## PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

### Anul de studiu I

#### Semestrul 1

| Semestrul I                                 |                                                                                                                            |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|---|---|----|----|----|----------------------------------------|---|---|----|
| Nr. crt.                                    | Denumirea disciplinei                                                                                                      | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | Nr.ore/săpt. (fizic+online) |   |   |    | FV | Cr | Procent de ore desfășurate online/sem. |   |   |    |
|                                             |                                                                                                                            |                   |                   | C                           | S | L | LP |    |    | C                                      | S | L | LP |
| Discipline obligatorii (Compulsory courses) |                                                                                                                            |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |
| 1                                           | Managementul strategic al resurselor umane<br>Strategic Management of Human Resources                                      | AAM2110           | DF                | 2                           | 1 | 0 | 0  | E  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |
| 2                                           | Metode cantitative în Managementul Resurselor Umane<br>Quantitative methods in Human Resource Management                   | AAM2208           | DF                | 1                           | 2 | 0 | 0  | E  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |
| 3                                           | Managementul diversității și incluziunii<br>Diversity and Incluzion Management                                             | AAM2307           | DS                | 2                           | 1 | 0 | 0  | E  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |
| 4                                           | Dezvoltarea resurselor umane<br>Human Resource Development                                                                 | AAM2487           | DF                | 1                           | 2 | 0 | 0  | V  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |
| 5                                           | Comunicare în limba străină 1<br>(engleză/franceză/germană)<br>Foreign Language Communication 1<br>(English/French/German) | AEE2156/7/8       | DF                | 1                           | 1 | 0 | 0  | V  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |
| Total                                       |                                                                                                                            |                   |                   | 7                           | 7 | 0 | 0  |    | 30 | 0                                      | 0 | 0 | 0  |

#### Semestrul 2

| Semestrul 2                                 |                                                  |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|---|---|----|----|----|----------------------------------------|---|---|----|
| Nr. crt.                                    | Denumirea disciplinei                            | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | Nr.ore/săpt. (fizic+online) |   |   |    | FV | Cr | Procent de ore desfășurate online/sem. |   |   |    |
|                                             |                                                  |                   |                   | C                           | S | L | LP |    |    | C                                      | S | L | LP |
| Discipline obligatorii (Compulsory courses) |                                                  |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |
| 1                                           | Managementul recompenselor<br>Rewards Management | AAM2106           | DF                | 2                           | 1 | 0 | 0  | E  | 5  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |

|                                                |                                                                                                                            |             |    |          |          |          |          |   |           |          |          |          |          |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----------|----------|----------|----------|---|-----------|----------|----------|----------|----------|
| 2                                              | Etica afacerilor<br>Business Ethics                                                                                        | AAM2202     | DS | 2        | 1        | 0        | 0        | E | 5         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 3                                              | Managementul conflictelor<br>Conflicts Management                                                                          | AAM2205     | DF | 1        | 2        | 0        | 0        | V | 5         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 4                                              | Cercetare calitativă în Managementul Resurselor<br>Umane<br>Qualitative Research in Human Resources<br>Management          | AAM2414     | DF | 1        | 2        | 0        | 0        | V | 5         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 5                                              | Comunicare în limba străină 2<br>(engleză/franceză/germană)<br>Foreign Language Communication 2<br>(English/French/German) | AEE2160/1/2 | DF | 1        | 1        | 0        | 0        | E | 5         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 6                                              | Etică și integritate academică<br>Ethics and academic integrity                                                            | Ms1.eia     | DS | 1        | 0        | 0        | 0        | V | 5         | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>                                   |                                                                                                                            |             |    | <b>8</b> | <b>7</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |   | <b>30</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |
| Discipline facultative (Supplementary courses) |                                                                                                                            |             |    |          |          |          |          |   |           |          |          |          |          |
| 7                                              | Managementul afacerilor imobiliare<br>Real Estate Business Management                                                      | MAIAA       | DC | 2        | 2        | 0        | 0        | V | 3         | 0        | 0        | 0        | 0        |

### Anul de studiu II

#### Semestrul 3

| Semestrul 5                                                  |                                                                                                                   |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |  |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|---|---|----|----|----|----------------------------------------|---|---|----|--|
| Nr. crt.                                                     | Denumirea disciplinei                                                                                             | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | Nr.ore/săpt. (fizic+online) |   |   |    | FV | Cr | Procent de ore desfășurate online/sem. |   |   |    |  |
|                                                              |                                                                                                                   |                   |                   | C                           | S | L | LP |    |    | C                                      | S | L | LP |  |
| Discipline obligatorii (Compulsory courses)                  |                                                                                                                   |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |  |
| 1                                                            | Managementul internațional al resurselor umane<br>International management of human resources                     | AAM2409           | DF                | 2                           | 1 | 0 | 0  | E  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
| 2                                                            | Leadership<br>Leadership                                                                                          | AEE2119           | DF                | 2                           | 0 | 1 | 0  | E  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
| 3                                                            | Sisteme informaționale în Managementul Resurselor Umane<br>Information systems in Human Resources Management      | AEI2311           | DF                | 1                           | 2 | 0 | 0  | E  | 6  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
| Discipline opționale: 2 din 4 (Optional courses: 2 out of 4) |                                                                                                                   |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |  |
| 4-5                                                          | Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane<br>Recruitment, selection and development of human resources | AAM2381           | DC                | 2                           | 4 | 0 | 0  | E  | 12 | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
|                                                              | Competențele antreprenoriale ale resurselor umane<br>Entrepreneurial competences of human resources               | MDRU2.CA          |                   |                             |   |   |    |    |    | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
|                                                              | Piețe regionale de capital uman<br>Regional Markets of Human Capital                                              | MDRU2.PRCM        |                   |                             |   |   |    |    |    | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
|                                                              | Sănătatea și securitatea muncii<br>Occupational health and safety                                                 | MDRU2.ssm         |                   |                             |   |   |    |    |    | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
| Total                                                        |                                                                                                                   |                   |                   | 7                           | 7 | 1 | 0  |    | 30 | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |
| Discipline facultative (Supplementary courses)               |                                                                                                                   |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |  |
| 6                                                            | Geopolitică și mediile de afaceri<br>Geopolitics and business environments                                        | GMAAA             | DS                | 2                           | 1 | 0 | 0  | V  | 3  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |  |

#### Semestrul 4

| Semestrul 4                                 |                                                      |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|---|---|----|----|----|----------------------------------------|---|---|----|
| Nr. crt.                                    | Denumirea disciplinei                                | Codul disciplinei | Tipul disciplinei | Nr.ore/săpt. (fizic+online) |   |   |    | FV | Cr | Procent de ore desfășurate online/sem. |   |   |    |
|                                             |                                                      |                   |                   | C                           | S | L | LP |    |    | C                                      | S | L | LP |
| Discipline obligatorii (Compulsory courses) |                                                      |                   |                   |                             |   |   |    |    |    |                                        |   |   |    |
| 1                                           | Managementul relațiilor de muncă în context european | AAM2108           | DS                | 1                           | 2 | 0 | 0  | E  | 9  | 0                                      | 0 | 0 | 0  |

|                                               |                                                                                                                             |         |    |          |          |          |          |   |           |          |          |          |          |          |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----|----------|----------|----------|----------|---|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                                               | The management of labor relations in the European context                                                                   |         |    |          |          |          |          |   |           |          |          |          |          |          |
| 2                                             | Practica Internship                                                                                                         | AAM2406 | DA | 0        | 0        | 0        | 6        | C | 3         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 3                                             | Diagnoză în Managementul Resurselor Umane<br>Diagnosis in Human Resources Management                                        | AAM2488 | DS | 1        | 0        | 2        | 0        | V | 9         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 4                                             | Stagiu de cercetare-documentare și pregătirea disertației<br>Research-documentation internship and dissertation preparation | AEE2428 | DA | 0        | 0        | 2        | 0        | C | 9         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>                                  |                                                                                                                             |         |    | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>4</b> | <b>6</b> |   | <b>30</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |
| Susținerea lucrării de finalizare a studiilor |                                                                                                                             |         |    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |   | <b>10</b> |          |          |          |          |          |

Legendă:

DA - Discipline de aprofundare; DSI - Discipline de sinteză  
C - Curs; S - Seminar; L - Laborator; LP - Lucrări practice  
Fv - Forma de verificare (E - Examen; C - Colocviu; V - Verificare)  
Cr - Număr credite ECTS

DECAN,  
Prof. univ. dr. Cristina Teodora ROMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,  
Prof. univ. dr. Ștefan Andrei NEȘTIAN