

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași  
 "Alexandru Ioan Cuza" University of Iasi  
 FACULTATEA de ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR  
 Faculty of Economics and Business Administration  
 Domeniul de Masterat: Management  
 Area of study: Management  
 Specializarea: Managementul strategic al resurselor umane in Europa  
 Programme of study: Strategic Human Resources Management in Europe  
 Limba de predare: Engleză  
 Teaching language: English  
 Durata programului de studiu: 2 ANI  
 Length of the programme of study: 2 years  
 Număr de credite ECTS:120  
 Number of ECTS credits: 120  
 Forma de învățământ: IF  
 Mode of study: Full time education  
 Seria: 2022-2024

Anexa 1

APROBAT,

RECTOR,

Prof. univ. dr. Tudorel TOADER



**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
 Anul de studiu I

Semestrul 1

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr. ore/săpt. (fizic+online)			FV	Cr	Procent de ore desfășurate on line/sem.		
				C	S	L			C	S	L
Discipline obligatorii (Compulsory courses)											
1	Business and Management Foundations in a European Context <i>Fundamentele afacerilor si managementului in context european</i>			2			E	3	0		
2	Business Process Management <i>Procesul de management al afacerilor</i>			0.5	0.5		E	3	0	0	
3	Psychological & Sociological Aspects of Human Resources Management <i>Aspecte psihologice și sociologice în Managementul Resurselor Umane</i>			1			EVP	3	0		
4	Employer Branding, Recruitment and Selection <i>Brandul de angajator, recrutarea și selecția</i>			1.5			E	3	0		
5	Competency and Talent Management <i>Managementul competențelor și al talentelor</i>			1.5			E	3	0		
6	Basic Theories in Human Resources Management <i>Teorii de bază în Managementul Resurselor Umane</i>			1.5			E	3	0		
7	Performance Management & Total Rewards <i>Managementul performanței și al recompenselor</i>			1	0.5		E	3	0	0	
8	Comparative Law and Labour Law <i>Legislație comparativă și legislația muncii</i>			0.5	1		EVP	3	0	0	
9	Empirical Social Research (part 1) <i>Cercetare socială empirică (partea I)</i>			0.5	1		EVP	3	0	0	
10	Self reflection and Inquiry <i>Auto-analiza</i>				1.5		EVP	3		0	
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru, medie procent activități desfășurate on line:				10	4.5	0	6E+4EVP	30	0	0	

Anul de studiu I

Semestrul 2

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr. ore/săpt. (fizic+online)			FV	Cr	Procent de ore desfășurate on line/sem.		
				C	S	L			C	S	L
Discipline obligatorii (Compulsory courses)											
1	Organizational Strategy and Human Resources Management <i>Alinierea strategiei de Resurse Umane cu strategia organizationala</i>			1	0.5		EVP	3	0	0	
2	International Project Management <i>Managementul proiectelor internationale</i>			0.5	1		E	3	0	0	
3	Project Seminar <i>Proiect de seminar</i>					1	EVP	3			0
4	Strategic Human Resource Planning <i>Planificarea strategică a resurselor umane</i>			1	0.5		E	3	0	0	
5	Strategic Human Resource Measurement Systems <i>Sisteme de măsurare pentru strategia de Resurse Umane</i>			1	0.5		E	3	0	0	
6	Expatriate Management <i>Managementul expatriatilor</i>			0.5	0.5		E	2	0	0	
7	Employee Communication and Participation <i>Comunicarea cu angajatii și încurajarea participării</i>				1		EVP	2		0	
8	European Labour Law <i>Legislația europeană a muncii</i>			1.5			EVP	3	0		
9	Academic Writing in English <i>Modalitatea de scriere academică în limba engleză</i>				1.5		EVP	3		0	
10	Empirical Social Research (part 2) <i>Cercetare socială empirică (partea a II-a)</i>				1.5		EVP	3		0	
11	Organization and Group Dynamics <i>Organizația și dinamica grupurilor</i>				1		E	2		0	
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru, medie procent activități desfășurate on line:				5.5	8	1	5E+6EVP	30	0	0	

Anul de studiu II

Semestrul 3

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr. ore/săpt. (fizic+online)			FV	Cr	Procent de ore desfășurate on line/sem.		
				C	S	L			FV	Cr	C
Discipline obligatorii (Compulsory courses)											
1	Human Resources Management in Multinational Companies <i>Managementul Resurselor Umane in companiile multinationale</i>			1.5			E	3	0		
2	Human Resources Management Information Systems and Decision-Making <i>Sisteme informaționale în Managementul Resurselor Umane și procesul decizional</i>				1.5		EVP	3		0	
3	Comparative Human Resources Studies and HRM Region-Specifics <i>Studii comparative de Resurse Umane și specificitate regională în MRU</i>			1	1		E	4	0	0	
4	Intercultural Management, Diversity and Inclusion <i>Management intercultural și al diversității și incluziunii</i>			0.5	1		E	3	0	0	
5	Sustainable Human Resources Management, Ethics and Academic Integrity <i>Managementul Resurselor Umane sustenabil, etica și integritate academică</i>			1			EVP	2	0		
6	Comparative Labour Law in Europe <i>Aspecte legale comparative în Managementul Resurselor Umane Europa</i>			1.5			EVP	3	0		
7	Negotiations for Human Resources Professionals <i>Negocieri pentru specialiștii de Resurse Umane</i>				1.5		E	2		0	
8	Master Thesis : Conception <i>Teza de disertație : Conceperea</i>				1.5		C	6		0	
9	Leadership and Motivation <i>Leadership și motivație</i>				2		EVP	4		0	
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru, medie procent activități desfășurate on line:				5.5	8.5	0	4E+4EV P+1C	30	0	0	

Anul de studiu II

Semestrul 4

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Tipul disciplinei	Nr. ore/săpt. (fizic+online)			FV	Cr	Procent de ore desfășurate on line/sem.		
				C	S	L			FV	Cr	C
Discipline obligatorii (Compulsory courses)											
1	Change Management <i>Managementul schimbării</i>			0.5	1		E	7	0	0	
2	Coaching and Consulting Human Resources Management Stakeholders <i>Mentorizare și consultarea stakeholderilor din domeniul Managementului Resurselor Umane</i>				1.5		EVP	7		0	
3	Master Thesis Workshop: Supervision <i>Workshop privind supervizarea tezei de disertație</i>				1		C	8		0	
4	Digital Human Resources Management <i>Digitalizarea proceselor de resurse umane</i>			1	1.5		E	8	0	0	
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru, medie procent activități desfășurate on line:				1.5	5	0	2E+1EV P+1C	30			

Examen de disertație: 10 credite

Legendă: C - Curs; S - Seminar; L - Laborator

Lucrări practice; Fv - Forma de verificare (E - Examen; C - Colocviu; EVP - evaluare pe parcurs);

Cr - Număr credite ECTS

DECAN,  
Prof.univ.dr. Cristina Teodora ROMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,  
Prof. univ.dr. Andrei-Stefan NESTIAN