



ACTIVITATE ȘTIINȚIFICĂ

Lect. univ. dr. Elena-Sabina TURNEA

a) Lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante

1. **Turnea, E.-S.** (2021) – teza de postdoctorat. *Determinanți ai mobilității resurselor umane în piața muncii din UE*, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.
2. Neșțian, Ș.A., Vodă, A.I., Tiță, S.M., Guță, A.L., **Turnea, E.-S.**, (2021). "Does Individual Knowledge Management in Online Education Prepare Business Students for Employability in Online Businesses?", *Sustainability*, 13(4) (ISI Web of Science, factor de impact 3.251 (2020); WOS: 000624834500001; ISSN: 2071-1050).
<https://doi.org/10.3390/su13042091>
3. **Turnea, E.-S.**, Prodan, A., Boldureanu, G., Ciulu, R., Aruștei, C.C., Boldureanu, D. (2020). "The Importance of Organizational Rewards on Attracting and Retaining Students at Work", *Transformations in Business & Economics*, 19(2B) (50B), pp. 923-943 (ISI Web of Science, factor de impact 1.725 (2020); WOS: 000630908100016; ISSN: 1648-4460).
<http://www.transformations.knf.vu.lt/50b/article/theim>
4. **Turnea, E.-S.**, Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., Vodă, A.I., Guță, A.L. (2020). "Dismissals and Temporary Leaves in Romanian Companies in the Context of Low Demand and Cash Flow Problems during the COVID-19 Economic Lockdown", *Sustainability*, 12(21) (ISI Web of Science, factor de impact 3.251 (2020); WOS: 000589306400001; ISSN: 2071-1050).
<https://doi.org/10.3390/su12218850>
5. **Turnea, E.-S.**, Prodan, A. (2020). "The Relative Influence of Total Reward on Retention of Human Resources", *Revista de Cercetare și Intervenție Socială*, 69, pp. 79-95 (ISI Web of Science, factor de impact 0.31 (2020); WOS: 000568988600005; ISSN: 1583-3410).
<https://doi.org/10.33788/rcis.69.5>
6. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.** (2020). "Using Mobile Phones at Work in Personal and Professional Information Processes", *Sustainability*, 12(3) (ISI Web of Science, factor de impact 3.251 (2020); WOS: 000519135104016; ISSN: 2071-1050).
<https://doi.org/10.3390/su12030965>
7. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.**, (2020). "Using the mobile phone at work: a perspective on the business necessity and the internal regulation?", *Proceedings of the INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE*, 14(1), pp. 761-775 (EconPapers, IDEAS/ RePEc, RePEc).
<https://doi.org/10.24818/IMC/2020/04.08>
8. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.** (2019). "Personal versus professional use of mobile phones in information processes at work", *PROCEEDINGS OF THE INTERNATIONAL CONFERENCE ON BUSINESS EXCELLENCE*, 13(1), pp. 994-1008 (Web of Science Core



Collection - Conference Proceedings Citation Index - Science; WOS: 000501603000087; ISSN: 2502-0226).

<https://doi.org/10.2478/picbe-2019-0087>

9. **Turnea, E.-S.** (2017) – teza de doctorat. *Contribuții la dezvoltarea unui model de recompensare totală pentru practica organizațională*, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.
10. **Turnea, E.-S.** (2017). *Teoria și practica recompenselor organizaționale*, Editura Tehnopress, Iași, ISBN: 978-606-687-342-0.

b) Teza de doctorat

Teza de doctorat

Turnea, E.-S. (2017). *Contribuții la dezvoltarea unui model de recompensare totală pentru practica organizațională*, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

Calificativ obținut: *Foarte bine*, corespunzător distincției *Magna cum Laude*.

Teza de postdoctorat

Turnea, E.-S. (2021). *Determinanți ai mobilității resurselor umane în piața muncii din UE*, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

Notă obținută: *10 (zece)*.

c) Brevete de invenție și alte titluri de proprietate intelectuală – nu este cazul

d) Cărți și capitole în cărți

Turnea, E.-S. (2017). *Teoria și practica recompenselor organizaționale*, Editura Tehnopress, Iași, ISBN: 978-606-687-342-0.

e) Articole/ studii publicate *in extenso*, în reviste din circuitul științific internațional

Articole științifice publicate în reviste indexate ISI

1. Neșțian, Ș.A., Vodă, A.I., Tiță, S.M., Guță, A.L., **Turnea, E.-S.**, (2021). "Does Individual Knowledge Management in Online Education Prepare Business Students for Employability in Online Businesses?", *Sustainability*, 13(4) (ISI Web of Science, factor de impact 3.251 (2020); WOS: 000624834500001; ISSN: 2071-1050).

<https://doi.org/10.3390/su13042091>



2. **Turnea, E.-S.**, Prodan, A., Boldureanu, G., Ciulu, R., Aruștei, C.C., Boldureanu, D. (2020). "The Importance of Organizational Rewards on Attracting and Retaining Students at Work", *Transformations in Business & Economics*, 19(2B) (50B), pp. 923-943 (ISI Web of Science, factor de impact 1.725 (2020); WOS: 000630908100016; ISSN: 1648-4460). <http://www.transformations.knf.vu.lt/50b/article/theim>
3. **Turnea, E.-S.**, Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., Vodă, A.I., Guță, A.L. (2020). "Dismissals and Temporary Leaves in Romanian Companies in the Context of Low Demand and Cash Flow Problems during the COVID-19 Economic Lockdown", *Sustainability*, 12(21) (ISI Web of Science, factor de impact 3.251 (2020); WOS: 000589306400001; ISSN: 2071-1050). <https://doi.org/10.3390/su12218850>
4. **Turnea, E.-S.**, Prodan, A. (2020). "The Relative Influence of Total Reward on Retention of Human Resources", *Revista de Cercetare și Intervenție Socială*, 69, pp. 79-95 (ISI Web of Science, factor de impact 0.31 (2020); WOS: 000568988600005; ISSN: 1583-3410). <https://doi.org/10.33788/rcis.69.5>
5. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.** (2020). "Using Mobile Phones at Work in Personal and Professional Information Processes", *Sustainability*, 12(3) (ISI Web of Science, factor de impact 3.251 (2020); WOS: 000519135104016; ISSN: 2071-1050). <https://doi.org/10.3390/su12030965>
6. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.** (2019). "Personal versus professional use of mobile phones in information processes at work", *PROCEEDINGS OF THE INTERNATIONAL CONFERENCE ON BUSINESS EXCELLENCE*, 13(1), pp. 994-1008 (Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Science; WOS: 000501603000087; ISSN: 2502-0226). <https://doi.org/10.2478/picbe-2019-0087>
7. **Hodor, E.-S.** (2015). "Pay trends in European Union", *Procedia Economics and Finance*, 32, pp. 702-715 (Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities; WOS: 000381988900094; ISSN: 2212-5671). [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)01452-5](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)01452-5)
8. **Hodor, E.-S.** (2015). "The Implementation of Total Rewards", *DISCOURSE AS A FORM OF MULTICULTURALISM IN LITERATURE AND COMMUNICATION – Proceedings Paper*, pp. 538-551 (Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities; WOS: 000449058700049; ISBN: 978-606-8624-21-1). <http://asociatia-alpha.ro/ldmd/03-2015/LDMD-03-Socs.pdf>
9. **Hodor, E.-S.** (2014). "What Total Rewards Means", *GLOBALIZATION AND INTERCULTURAL DIALOGUE: MULTIDISCIPLINARY PERSPECTIVES – Proceedings Paper*, pp. 127-135 (Web of Science Core Collection - Conference Proceedings Citation Index - Social Science & Humanities; WOS: 000353772100017; ISBN: 978-606-93691-3-5). <https://asociatia-alpha.ro/gidni/01-2014/GIDNI-01-Econ.pdf>

**Articole științifice publicate în reviste indexate în baze de date internaționale**

1. **Turnea, E.-S.**, (2021). "Organizational Rewards in the Online Work Environment. Is There Any Chance of Full Accomplishment?", *Ovidius University Annals, Economic Sciences Series*, XXI(1), pp. 434-438 (DOAJ, EconPapers, ERIH PLUS, IDEAS/ RePEc, Index Copernicus; ISSN: 2393-3127).
<https://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2021/Section%203/39.pdf>
2. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.**, (2020). "Using the mobile phone at work: a perspective on the business necessity and the internal regulation?", *Proceedings of the INTERNATIONAL MANAGEMENT CONFERENCE*, 14(1), pp. 761-775 (EconPapers, IDEAS/ RePEc, RePEc).
<https://doi.org/10.24818/IMC/2020/04.08>
3. Dumitrașciuc, L.F., **Turnea, E.-S.** (2020). "Business registration and closing down in Romania: a comparative analysis", *Revista Economică*, 72(3), pp. 44-55 (EBSCO, EconPapers, IDEAS/ RePEc, RePEc; ISSN: 1582-6260).
<http://economice.ulbsibiu.ro/revista.economica/archive/72304dumitrasciuc&turnea.pdf>
4. **Turnea, E.-S.** (2020). "The using of Full Time Equivalent in working time planning", *Network Intelligence Studies*, VIII(15), pp. 7-15 (EconPapers, IDEAS/ RePEc, RePEc, DOAJ, Semantic Scholar; ISSN: 2344-1712).
https://seaopenresearch.eu/Journals/articles/NIS_15_1.pdf
5. **Turnea, E.-S.**, Dumitrașciuc, L.F. (2020). "Human Resource Management: Vector of Adaptability in the Context of the Textile Industry in Romania", *Ovidius University Annals, Economic Sciences Series*, XX(1), pp. 811-818 (DOAJ, ERIH PLUS, IDEAS/ RePEc, Index Copernicus, Semantic Scholar; ISSN: 2393-3127).
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2020/Section%204/38.pdf>
6. Dumitrașciuc, L.F., **Turnea, E.-S.** (2020). "Entrepreneurship Trends after the Coronavirus Pandemic", *Ovidius University Annals, Economic Sciences Series*, XX(1), pp. 613-617 (DOAJ, ERIH PLUS, IDEAS/ RePEc, Index Copernicus; ISSN: 2393-3127).
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/2020/Section%204/9.pdf>
7. Florea, N., **Turnea, E.-S.** (2018). "Organizational rewards in Romanian Companies", *Network Intelligence Studies*, VI(11), pp. 37-42 (EconPapers, IDEAS/ RePEc, RePEc, DOAJ, Semantic Scholar; ISSN: 2344-1712).
http://seaopenresearch.eu/Journals/articles/NIS_11_5.pdf
8. **Turnea, E.-S.** (2018). "Attraction and Retention of the employees. A study based on Multinationals from Romania", *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 238, pp. 73-80 (Science Direct, Science Open, Semantic Scholar; ISSN: 1877-0428).
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.03.009>
9. **Turnea, E.-S.** (2018). "What we expect and what we get? Total rewards for potential employees", *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 238, pp. 81-86 (Science Direct, Science Open, Semantic Scholar; ISSN: 1877-0428).



<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.03.010>

10. **Hodor, E.-S.** (2016). "Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees", *Logos Universality Mentality Education Novelty, Section: Social Sciences*, V(1), pp. 19-27 (CEEOL, Index Copernicus, IDEAS/ RePEc; ISSN: 2284-5747).
<https://doi.org/10.18662/lumenss.2016.0501.02>
11. **Hodor, E.-S.** (2015). "A pre-test on Total Rewards Model for Business Consulting Romanian companies", *Logos Universality Mentality Education Novelty, Section: Social Sciences*, IV(1), pp. 123-131 (CEEOL, Index Copernicus, IDEAS/ RePEc; ISSN: 2284-5747).
<http://dx.doi.org/10.18662/lumenss.2015.0401.11>
12. **Hodor, E.-S.** (2014). "Total Rewards Model in Romanian Companies", *SEA - Practical Applications of Science*, II(1), (3), pp. 232-238 (CEEOL, DOAJ, EconPapers, IDEAS/ RePEc; ISSN: 2360-2554).
https://seaopenresearch.eu/Journals/articles/SPAS_3_28.pdf

f) Articole/ studii publicate *in extenso*, în volumele conferințelor internaționale de specialitate

1. **Turnea, E.-S.,** Prodan, A. (2021). "The Potential Employees' Attraction in the Remotely Work: A Pilot Study that Distinguishes between Ethics and Reality", *Strategica. Shaping the Future of Business and Economy*, 21-22 Octombrie 2021, București, România, *Conference Proceedings*, pp. 703-712 (Tritonic Publishing House, ISBN: 978-606-749-579-9, ISSN: 2734 - 746X).
https://www.researchgate.net/publication/357458054_Strategica_Shaping_the_Future_of_Business_and_Economy
2. **Turnea, E.-S.** (2020). "Mobility of Human Resources and Possible Organizational Rewards for Retaining Employees at Work", 17th RSEP International Economics & Social Sciences Conference, 6 Aprilie 2020, Madrid, Spania, *Conference Proceedings*, pp. 1-10 (ISBN: 978-605-80676-2-7).
<https://rsepconferences.com/past-conferences/sample-page/conference-proceedings/>
3. **Turnea, E.-S.,** Dumitrașciuc, L.F., Prodan, A. (2020). „Importanța echilibrului viață profesională - viață personală pentru angajații români”, *Sustainable Education through European Studies for Young Researchers*, 14-15 Iulie 2020, Iași, România, *Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri*, pp. 201-212, Iași, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza” (ISBN: 978-606-714-590-8).
http://sesyr.feaa.uaic.ro/news/Documents/SESYR_ConferenceVOLUME.pdf
4. **Hodor, E.-S.** (2016). "The poliqualfications of the employees: causes, rewards and new jobs", *Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural*



Dialogue. Section: Social Sciences, 19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România, *The Books of Proceedings*, pp. 241-248 (Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7).

<https://old.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2023.pdf>

5. **Hodor, E.-S.** (2016). "The impact of technological changes on Human Resource Management", *Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences, 19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România, The Books of Proceedings*, pp. 228-234 (Arhipelag XXI Press, ISBN: 978-606-8624-03-7).

<https://old.upm.ro/gidni3/GIDNI-03/Soc/Soc%2003%2021.pdf>

6. **Hodor, E.-S.** (2015). „Human resource management: evolution and perspectives”, *Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues-Economics, 7-10 Mai 2015, Iași, România, Proceedings of the International Conference*, pp. 139-146, (Editura Pro Universitaria, București, ISBN: 9786062604134 6062604134).

<https://www.worldcat.org/title/proceedings-of-the-international-conference-humanities-and-social-sciences-today-classical-and-contemporary-issues-economics-may-7-10-2015-iasi/oclc/953014852?referer=br&ht=edition>

g) Alte lucrări și contribuții științifice

Alte articole

1. **Hodor, E.-S.** (2015). „Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry”, *Alecu, Ionel-Ciprian, Gherasim, Ovidiu (coord.), Metode și tehnici utilizate în managementul organizației*, pp. 53-79 (Editura Pro Universitaria, București, ISBN: 978-606-26-0357-1).

https://hobbydocbox.com/Sci_Fi_and_Fantasy/74368364-Ionel-ciprian-alecu-ovidiu-gherasim-coordonatori-metode-si-tehnici-utilizate-in-managementul-organizatiei.html

Participări la conferințe internaționale din țară sau străinătate

1. **Turnea, E.-S.** (2021). From Physical Work to Hybrid Work. The Biggest Challenges of Online Working, *International Conference on Business, Economics, Law, Language & Psychology (ICBELLP)*, 08-09 Decembrie 2021 (amânată pe 23 Decembrie 2021), Lisabona, Portugalia (*Online*).

<https://www.facebook.com/eurasiaresearch/videos/3113763615611767>

2. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., Guță, A.L., **Turnea, E.-S.**, Vodă, A.I. (2021). EARLY ADAPTIVE MECHANISMS USED BY ROMANIAN COMPANIES TO COPE WITH THE CRISIS GENERATED BY COVID-19, *Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration*, 21-23 Octombrie 2021, Iași, România (*Online*).

<https://www.feaa.uaic.ro/geba/Accepted.html>

3. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.**, Vodă, A.I., Stanciu, L.O., Poroch, V. (2021). Measures that prevent and control infections during interactions with COVID-19 patients,



CONFERINȚA NAȚIONALĂ “ZILELE CALITĂȚII ÎN SĂNĂTATE” – EDIȚIA A III-A, 08-09 Octombrie, 2021 (Online).

<https://www.amcs-romania.ro/static/res/docs/editia-iii-program-final.pdf>

4. **Turnea, E.-S.**, Prodan, A. (2021). The Potential Employees' Attraction in the Remotely Work: A Pilot Study that Distinguishes between Ethics and Reality, *Strategica. Shaping the Future of Business and Economy*, 21-22 Octombrie 2021, București, România (Online).
https://www.researchgate.net/publication/357458054_Strategica_Shaping_the_Future_of_Business_and_Economy
5. **Turnea, E.-S.**, (2021). Organizational Rewards in the Online Work Environment. Is There Any Chance of Full Accomplishment?, *Present Issue of Global Economy. 18th Edition*, 01-03 Iulie 2021, Constanța, România (Online).
https://stec.univ-ovidius.ro/images/2021/conferinta_PIGE/PIGE%202021%20Program%20final.pdf
6. **Turnea, E.-S.** (2021). Causes for leaving jobs: a comparative analysis, *2nd International Conference on Research in Management*, 19-21 Februarie 2021, Viena, Austria (Online).
<https://www.icrmanagement.org/vienna-2021/>
7. **Turnea, E.-S.** (2020). Mobility of human resources and possible organizational rewards for retaining employees at work, *17th RSEP International Economics & Social Sciences Conference*, 06 Aprilie 2020, Madrid, Spania (Online).
<https://rsepconferences.com/conferences/17-2/>
8. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.** (2020). Using the Mobile Phone at Work: A Perspective on the Business Necessity and the Internal Regulation, *The 14th International Management Conference "Managing Sustainable Organizations"*, 05-06 Noiembrie 2020, București, România.
<http://conferinta.management.ase.ro/wp-content/uploads/2020/11/IMC2020-program-FINAL.pdf>
9. Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., Vodă, A.I., Guță, A.L., **Turnea, E.-S.** (2020). Romanian firms facing COVID crisis, *Pandémie du Coronavirus: Gestion de crise et des risques*, 18 Mai 2020, Abdelmalek Essaâdi University, Tétouan, Morocco (Online).
http://www.uae.ma/website/sites/default/files/slideshow/Colloque_virtutel_COVID19_FSJE_STe.pdf
10. Neșțian, Ș.A., Vodă, A.I., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.**, Poroch, V. (2020). Expunerea la riscuri specifice infectării cu virusul SARS-CoV-2 a angajaților din domeniul sănătății – rezultatele preliminare ale aplicării unui chestionar adaptat după O.M.S., *CONFERINȚA NAȚIONALĂ “ZILELE CALITĂȚII ÎN SĂNĂTATE” – EDIȚIA A II-A*, 10-11 Iulie 2020 (Online).
https://www.amcs-romania.ro/static/res/docs/program_zcs.pdf
11. **Turnea, E.-S.**, Dumitrașciuc, L.F., Prodan, A. (2020). The relative importance of work-life balance for romanian employees, *Sustainable Education through European Studies for*



- Young Researchers*, 14-15 Iulie 2020, Iași, România (Online).
http://sesyr.feaa.uaic.ro/news/Documents/SESYR_ConferenceVOLUME.pdf
12. **Turnea, E.-S.** (2019). The using of Full Time Equivalent in working time planning, *The 16th International Conference of the SEA events: THE INTERNATIONAL CONFERENCE OF CROSS-CULTURAL COMPETENCE*, 22-23 Noiembrie 2019, Iași, România.
<https://seaopenresearch.eu/Conferences/Programme/Programme%20SEA%2016.pdf>
 13. **Turnea, E.-S.**, Prodan, A. (2019). Possible causes for leaving jobs in regional industry, *Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration*, 17-20 Octombrie 2019, Iași, România.
<http://www.feaa.uaic.ro/geba/2019/Accepted.html>
 14. **Turnea, E.-S.** (2017). Attraction and Retention of the employees. A study based on Multinationals from Romania, *14th International Symposium on Management: Challenges and Innovation in Management and Entrepreneurship*, 27-28 Octombrie 2017, Timișoara, România.
http://trivent.hu/2017/sim2017/SIM%202017_program.pdf
 15. **Turnea, E.-S.** (2017). What we expect and what do we get? Total rewards for potential employees, *14th International Symposium on Management: Challenges and Innovation in Management and Entrepreneurship*, 27-28 Octombrie 2017, Timișoara, România.
http://trivent.hu/2017/sim2017/SIM%202017_program.pdf
 16. **Hodor, E.-S.** (2016). Direct versus indirect rewards for the attraction of the employees, *World LUMEN Congress 2016, Logos Universality Mentality Education Novelty*, 12-17 Aprilie 2016, Iași, România.
<https://doi.org/10.18662/lumenss.2016.0501.02>
 17. **Hodor, E.-S.** (2016). The impact of technological changes on Human Resource Management, *Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences*, 19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România.
<https://old.upm.ro/gidni/?pag=GIDNI-03/vol03-Soc>
 18. **Hodor, E.-S.** (2016). The poliqualfications of the employees: causes, rewards and new jobs, *Globalization and National Identity. Studies on the Strategies of Intercultural Dialogue. Section: Social Sciences*, 19 Mai 2016, Tîrgu Mureș, România.
<https://old.upm.ro/gidni/?pag=GIDNI-03/vol03-Soc>
 19. **Hodor, E.-S.** (2016). AHP method and the fuzzyfication process, *Advances in the theory of economic decisions under risk and uncertainty & Fuzzy systems in economy*, 07 Octombrie 2016, Iași, România.
 20. **Hodor, E.-S.** (2015). Aplication of Fuzzy Logic in Financial Management of Heritage, *Cunoaștere si reprezentare prin sisteme fuzzy*, 21-22 Iulie 2015, Iași, România.
 21. **Hodor, E.-S.** (2015). A pre-test on Total Rewards Model for Business Consulting Romanian Companies, *Rethinking Social Action. Core Values-RSACV 2015*, 16-19 Aprilie 2015, Iași, România.



<http://dx.doi.org/10.18662/lumenss.2015.0401.11>

22. **Hodor, E.-S.** (2015). Performance indicators used in Total Rewards Models, *Rethinking Social Action. Core Values-RSACV 2015*, 16-19 Aprilie 2015, Iași, România.
23. **Hodor, E.-S.** (2015). Development of total reward models in Business Consulting Romanian Industry, *Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues*, 07-10 Mai 2015, Iași, România.
24. **Hodor, E.-S.** (2015). Human resource management: evolution and perspectives, *Humanities and Social Sciences Today. Classical and Contemporary Issues*, 07-10 Mai 2015, Iași, România.
25. **Hodor, E.-S.** (2015). The Implementation of Total Rewards, *Literature, Discourse and Multicultural Dialogue*, 03-04 Decembrie 2015, Tîrgu Mureș, România.
<https://old.upm.ro/ldmd/?pag=LDMD-03/vol03-Ssc>
26. **Hodor, E.-S.** (2014). Total Rewards Model in Romanian Companies, *The Creative Potential of Cross-Cultural Knowledge Exchange*, 04-05 Aprilie 2014, Iași, România.
27. **Hodor, E.-S.** (2014). What Total Rewards Means, *Globalization, Intercultural Dialogue and National identity*, 29-30 Mai 2014, Tîrgu Mureș, România.
<https://old.upm.ro/gidni/?pag=GIDNI-01/vol01-Eco>
28. **Hodor, E.-S.** (2014). Analiza nivelului salariilor din România, *Advancements in the theory of economic decisions under risk and uncertainty conditions*, 19 Septembrie 2014, Iași, România.
29. **Hodor, E.-S.** (2014). Pay trends in European Union, *Emerging Markets Queries in Finance and Business (virtual)*, 29-31 Octombrie 2014, București, România.
<http://www.rorcf.ro/emqfb2014/wp-content/uploads/2014/11/VP.pdf>

Participări la sesiuni științifice în calitate de invitat/ organizări de sesiuni științifice

1. **Participarea în calitate de invitat** la Workshop-ul *International Week. Managing talent in a globalized world*, cu tema "Total reward: what we expect and what do we get?", 09 Mai 2018, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Iași.
2. **Organizarea unui seminar științific** cu tema "Total Rewards: utopia or reality?", 16 Martie 2016, Școala Doctorală de Economie și Administrarea Afacerilor, Iași.

Premii obținute pentru rezultatele cercetării

1. **Premiu UEFISCI Competiția 2021**, pentru articolul Neșțian, Ș.A., Vodă, A.I., Tiță, S.M., Guță, A.L., **Turnea, E.-S.**, (2021). "Does Individual Knowledge Management in Online Education Prepare Business Students for Employability in Online Businesses?", *Sustainability*, 13(4) (ISI Web of Science, WOS: 000624834500001, ISSN: 2071-1050, <https://doi.org/10.3390/su13042091>), în cadrul Subprogramului 1.1 Resurse Umane - Premiile rezultatelor cercetării - articole, PN-III-P1-1.1- PRECISI-2021- 54736, lista nr. 1_ parțial 1, nr. crt. 638.



2. **Premiu de excelență acordat în anul 2021** de către Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea de cercetare științifică pe parcursul anului 2020.
3. **Premiu UEFISCI Competiția 2021**, pentru articolul **Turnea, E.-S.**, Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., Vodă, A.I., Guță, A.L. (2020). "Dismissals and Temporary Leaves in Romanian Companies in the Context of Low Demand and Cash Flow Problems during the COVID-19 Economic Lockdown", *Sustainability*, 12(21) (ISI Web of Science, WOS: 000589306400001, ISSN: 2071-1050, <https://doi.org/10.3390/su12218850>), în cadrul Subprogramului 1.1 Resurse Umane - Premiarea rezultatelor cercetării - articole, PN-III-P1-1.1-PRECISI-2021-53967, lista nr. 1 parțial 1, nr. crt. 78.
4. **Premiu UEFISCI Competiția 2021**, pentru articolul **Turnea, E.-S.**, Prodan, A., Boldureanu, G., Ciulu, R., Aruștei, C.C., Boldureanu, D. (2020). "The Importance of Organizational Rewards on Attracting and Retaining Students at Work", *Transformations in Business & Economics*, 19(2B) (50B), pp. 923-943 (ISI Web of Science, WOS: 000630908100016, ISSN: 1648-4460, <http://www.transformations.knf.vu.lt/50b/article/theim>), în cadrul Subprogramului 1.1 Resurse Umane - Premiarea rezultatelor cercetării - articole, PN-III-P1-1.1-PRECISI-2021-56914, lista nr. 1 parțial 1, nr. crt. 358.
5. **Premiu UEFISCI Competiția 2020**, pentru articolul Neșțian, Ș.A., Tiță, S.M., **Turnea, E.-S.** (2020). "Using Mobile Phones at Work in Personal and Professional Information Processes", *Sustainability*, 12(3) (ISI Web of Science, WOS: 000519135104016, ISSN: 2071-1050, <https://doi.org/10.3390/su12030965>), în cadrul Subprogramului 1.1 Resurse Umane - Premiarea rezultatelor cercetării - articole, PN-III-P1-1.1- PRECISI-2020- 46017, lista nr. 1 parțial 3, nr. crt. 388.
6. **Locul I la Competiția internațională "3MT – Three Minute Thesis", etapa universitară la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, acordat în anul 2017**. Competiția presupune prezentarea în trei minute a tezei de doctorat (titlul tezei de doctorat: „Contribuții la dezvoltarea unui model de recompensare totală pentru practica organizațională”, <http://www.uaic.ro/newsletter-uaic/o-teza-de-doctorat-in-3-minute/>).

Proiecte de cercetare

1. **Director de proiect la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, GI-UAIC-2021-05**. Titlul proiectului: "Preferința resurselor umane pentru recompensele organizaționale în atragerea lor pe piața muncii. Studiu realizat în contextul mediului de lucru *on-line*", perioada 01.02.2021 – 31.01.2023.
2. **Cercetător postdoctorand antreprenor în cadrul proiectului POCU/380/6/13/125015** "Dezvoltarea abilităților antreprenoriale pentru doctoranzi și postdoctoranzi în domeniul științelor economice". Cod SMIS 2014+: 125015, perioada 01.10.2019 – 23.03.2021.



3. **Beneficiar doctorand în proiectul POSDRU/159/1.5/133675** "Inovare și dezvoltare în structurarea și reprezentarea cunoașterii prin burse doctorale și postdoctorale (IDSRC – doc postdoc)", perioada 01.06.2014 – 30.09.2015.

Data: 21.02.2022

Lect. univ. dr. Elena-Sabina TURNEA