



FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Finanțe, Monedă și Administrație Publică
1.4 Domeniul de studii	Finanțe
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii / Calificarea	Finanțe-Asigurări

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ȘI SISTEMUL DE CONTROL INTERN						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof.univ.dr.Mihaela ONOFREI						
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof.univ.dr.Mihaela ONOFREI /Prof.univ.dr.Sorin ANTON						
2.4 An de studiu	1	2.5 Semestru	1	2.6 Tip de evaluare	EVP	2.7 Regimul disciplinei	OB

* OB – Obligatoriu / OP – Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: curs	2	seminar/laborator	1
3.2 Total ore din planul de învățământ	42	din care: curs	28	seminar/laborator	14
3.3 Distribuția fondului de timp					ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele					35
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					15
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					25
Tutoriat					16
Examinări					15
Alte activități.....					2
3.4 Total ore studiu individual					108
3.5 Total ore pe semestru					150
3.6 Număr de credite					6

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	Nu este cazul
4.2 De competențe	Nu este cazul

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	Nu este cazul
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Nu este cazul





6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C1: Cunoașterea aprofundată a metodelor și tehnicilor de conducere a activităților financiar-bancare, utilizarea limbajului de specialitate specific și înțelegerea interconexiunilor complexe dintre diferitele ramuri ale activității financiar-bancare</p> <p>C2: Utilizarea într-o manieră integratoare a cunoștințelor de specialitate din domeniul financiar în vederea optimizării și eficientizării activității financiare la diferite niveluri de organizare (public/privat; macro/micro)</p> <p>C3: Reflecția critică și constructivă asupra variantelor de aplicare/implementare a tehnicilor și practicilor financiare și fundamentarea deciziilor de îmbunătățire a constatărilor efectuate</p> <p>C4: Identificarea problemelor de natură financiară la nivel micro și macro, elaborarea diagnosticului financiar și furnizarea de soluții inovative și adaptive într-o viziune dinamică și deschisă permanent către schimbare</p> <p>C5: Selectarea și utilizarea metodelor de cercetare cantitative și calitative în elaborarea de proiecte profesionale și de cercetare</p>
Competențe transversale	<p>CT1: Îndeplinirea eficientă și responsabilă a atribuțiilor managementului activității financiar-bancare, respectând etica și deontologia profesională</p> <p>CT2: Capacitatea de a conduce eficient echipe de lucru pluridisciplinare și specializate, asumând responsabilitatea asociată</p> <p>CT3: Capacitatea de autoevaluare a performanțelor și nevoilor de dezvoltare profesională, concomitent cu identificarea și exploatarea oportunităților de formare continuă</p>

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Să cunoască principiile, metodele și regulile guvernantei corporatiste, pentru ca în fundamentarea deciziilor financiare să fie capabili să armonizeze interesele tuturor celor implicați într-o afacere ("stakeholders") și să evite eventualele conflicte care pot apărea între aceștia
7.2. Obiectivele specifice	<p>La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Explice : principiile guvernantei și modul în care acestea acționează în vederea creșterii valorii de piață a întreprinderii; rolul fundamental al managerilor și analiștilor în domeniul financiar, în alinierea intereselor celor implicați într-o afacere la obiectivele și sistemul de valori al corporației;▪ Descrive : modelele de guvernanta corporatistă, în vederea analizării avantajelor și dezavantajelor fiecăruia în parte, ca premisă a fundamentării unor decizii financiare optime; procedura de cotaire la bursă a unei corporații și să majoreze capitalul propriu al acesteia prin modalitățile specifice pieței de capital;▪ Utilizeze : bilanțul financiar al unei firme plecând de la bilanțul contabil, să determine indicatorii fondului de rulment, ai necesarului de fond de rulment și ai trezoreriei nete;▪ Analizeze: documente necesare obținerii de resurse de finanțare de la diverși creditori, în condițiile asigurării unui cost redus al capitalului;▪ Calculeze: ratele de analiză a capacității firmei de a-și onora obligațiile de plată, ratele de analiză a gradului de finanțare prin împrumut, ratele de analiză a eficienței utilizării activelor, ratele de analiză a eficienței echipei manageriale.



**8. Conținut**

8.1	Curs	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
	DIMENSIUNEA FINANCIARĂ A GVERNANȚEI CORPORATIVE		
1.	Premise financiare în abordarea conceptului de guvernare corporativă	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
2.	Crearea de plusvaloare pentru acționari - obiectiv al guvernării corporative	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
3.	Dimensiunea financiară a guvernării corporative în contextul globalizării: de la întreprinderea „integrată” la întreprinderea „în rețea”	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
	SUPPORTUL DOCTRINAR AL GVERNANȚEI FINANCIARE CORPORATIVE. EVOLUȚII RECENTE ȘI IMPLICAȚII		
4.	Doctrina britanică versus doctrina franceză	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)





5.	Principiile guvernantei corporative în viziunea O.E.C.D.	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
6.	Analiza doctrinei nord-americane din perspectiva protecției investitorilor	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
	INFLUENȚA CULTURII ASUPRA SISTEMELOR ȘI MODELELOR DE GUVERNANȚĂ CORPORATISTĂ		
7.	Sisteme de guvernare corporatistă și rolul lor cognitiv	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
8.	Implicații financiare în cultura modelelor de guvernare corporatistă	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
9.	Mecanismele politice ale guvernantei corporatiste: Consiliul de Administrație și Managerii	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
10.	Analiza raporturilor dintre administratori-manageri prin prisma conflictelor de interes	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
	CONTROLUL INTERN-PILON AL GUVERNANȚEI CORPORATISTE		
11.	Integrarea comitetelor specializate în structura Consiliului de Administrație. Limite ale colaborării	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)





12.	Sistemul de control managerial al corporației. Raportul Turnbull	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
13.	Analiza auditului intern în contextul redefinirii conceptului de control	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
14.	Responsabilitatea socială corporativă și principiile raportării sociale	Prelegere și curs interactiv. Dezbateri studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)

Bibliografie selectivă

Referințe principale:

- Chareeaux, G.; Wirtz, P., 2006, Gouvernance des entreprises; édition Economica Paris (CV)
- Dragotă, V. ș.a., 2003, Managementul financiar; Vol.1 și 2; editura Economică; București (DV)
- Ghiță, M., 2009, Auditul intern; editura Economică; București (GM 2009)
- Ghiță, M., 2009., Guvernanța corporativă; editura Economică; București (GM 2008)
- Lantz, J.S., 2004, Valorisation stratégique et financière de l'entreprise; édition Maxima Paris (LS)
- McGee, R., 2008, Corporate Governance in Transition Economies; Springer Science; New-York (MR)
- Onofrei, M., 2009, Guvernanța financiară corporativă; editura Wolters Kluwer România; București (OM2009)
- Onofrei, M., 2007, Management financiar; editura C.H.Beck; București (OM2007)
- Onofrei, M., 2004, Finanțele întreprinderii; editura Economică; București (OM2004)
- Piperea, Gh., 2005, – Societăți comerciale, piață de capital. Acquis comunitar; editura All Beck; București (PG)

Referințe suplimentare:

Vor fi oferite pe perioada derulării cursului prin intermediul platformei Blackboard Learn FEAA.

8.2	Seminar / Laborator	Metode de predare	Observații (ore și referințe bibliografice)
1.	Analiza sistemului de management din perspectiva standardelor de guvernanță corporatistă (GC)	explicație, discuția colectivă, problematizarea (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (GM 2009)
2.	Analiza criteriilor GC	explicație, discuția colectivă, problematizarea (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (GM 2009)
3.	Impactul guvernanței corporative asupra ratelor de lichiditate, a profitului și rentabilității	explicație, discuția colectivă, problematizarea (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (BD) (OM2007)





4.	Impactul guvernății corporative asupra soldurilor intermediare de gestiune; se va acorda o atenție deosebită analizei valorii adăugate și a modului în care este repartizată salariiilor, creditorilor, acționarilor. Corelarea valorii adăugate cu evoluția valorii de piață. Se va determina gradul de integrare al întreprinderii, pentru a ști dacă avem de-a face cu o întreprindere integrată sau în rețea	explicație, problematizarea, lucru în echipă (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (BD) (OM2007)
5.	Aplicabilitatea principiilor guvernății corporatiste în țările centrale și est-europene	explicație, problematizarea, lucru în echipă (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră OM2009)
6.	Analiza comportamentului corporațiilor sub incidența guvernății corporatiste și mecanismelor concurențiale. Studii de caz	explicație, problematizarea, lucru în echipă (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră OM2009)
Bibliografie selectivă <ul style="list-style-type: none">•Bucătaru, D. (2008), Finanțele întreprinderii, Editura Junimea, Iași (BD)•Feleagă, N.; Feleagă, L., Guvernanța întreprinderii, părghie indispensabilă a politicii de maximizare a bogăției acționarilor și complementele ei contemporane, www.ectap.ro. (FF)•Ghiță, M., 2009, Auditul intern; editura Economică; București (GM 2009)•Ghiță, M., 2009., Guvernanța corporativă; editura Economică; București (GM 2008)•Onofrei, M., 2009, Guvernanța financiară corporativă; editura Wolters Kluwer România; București (OM2009)•Onofrei, M., 2007, Management financiar; editura C.H.Beck; București (OM2007)•Onofrei, M., 2004, Finanțele întreprinderii; editura Economică; București (OM2004)			

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului





Planul de învățământ, precum și conținutul disciplinei a fost analizat periodic în discuții cu reprezentanți ai mediului academic, sistemului financiar-bancar, mediului de afaceri, D.G.F.P., A.F.P.L, autorități publice, generate de derularea unor activități comune prevăzute în diverse programe de cercetare sau finanțate din fonduri europene (ID 22682, SMIS 1192, PN II 91035, director de programe prof.dr.Mihaela Onofrei) . GCSCI face parte din pachetul de discipline necesar profesiei de auditor intern în sectorul public pe care masterul le oferă. O atenție deosebită a fost acordată propunerilor angajatorilor care au participat la dezbateri cu studenții și conducerea UAIC (2017), în cadrul unui proiect finanțat prin Fondul de Dezvoltare Instituțională, realizându-se și un studiu care a fost publicat într-un volum la editura UAIC. Astfel, se urmărește armonizarea curriculară pornind de la consultarea angajaților și angajatorilor, în contextul întăririi colaborării UAIC cu piața muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Calitatea lucrării de evaluare	lucrare scrisă	50%
10.5 Seminar/ Laborator	Calitatea lucrării de evaluare	lucrare scrisă	50%
10.6 Standard minim de performanță: Obținerea notei de promovare (min 5) la fiecare din cele două teste de evaluare pe parcursul semestrului			
Observații:			
- cele 2 elemente de evaluare pe parcurs au caracter obligatoriu și se vor derula față în față sau prin intermediul platformei Moodle în funcție de evoluția situației epidemiologice.			
- formula notei finale: $\text{Test1} \cdot 0,50 + \text{Test2} \cdot 0,50$			

Data completării
14.09.2021

Titular de curs
Prof.dr.Mihaela ONOFREI

Titular de seminar
Prof.univ.dr.Mihaela ONOFREI
Prof.dr.Sorin ANTON

Data avizării
24.09.2021

Director de departament (FMAP)
Prof.univ.dr.Ovidiu STOICA

