

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași

Anexa 1

"Alexandru Ioan Cuza" University of Iasi

FACULTATEA de ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

APROBAT,

Faculty of Economics and Business Administration

Domeniul de Masterat: Management

RECTOR,

Area of study: Management

Specializarea: Managementul strategic al resurselor umane în Europa

Prof. univ. dr. Tudorel TOADER

Programme of study: Strategic HR Management in Europe

Durata programului de studiu: 2 ANI

Length of the programme of study: 2 years

Număr de credite ECTS:120

Number of ECTS credits: 120

Forma de învățământ: IF

Mode of study: Full time education

Seria: 2021-2023

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul discipline i	Condițio-nări	Semestrul: I					Semestrul: II				
				Nr. ore/săpt.			FV	Cr	Nr. ore/săpt.			FV	Cr
				C	S	L			C	S	L		
SI.Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Business and Management Foundations in a European Context Fundamentele afacerilor si managementului in context european			2			E	3					
2	Business Process Management Procesul de management al afacerilor			0.5	0.5		E	3					
3	Psychological & Sociological Aspects of Human Resources Management Aspecte psihologice și sociologice în Managementul Resurselor Umane			1.5			EVP	3					
4	Employer Branding, Recruitment and Selection Brandul de angajator, recrutarea și selecția			1.5			E	3					
5	Competency and Talent Management Managementul competențelor și al talentelor			1.5			E	3					
6	Basic Theories in Human Resources Management Teorii de bază în Managementul Resurselor Umane			1.5			E	3					
7	Performance Management & Total Rewards Managementul performantei si al recompenselor			1	0.5		E	3					
8	Comparative Law and Labour Law Legislatie comparativa si legislatia muncii			0.5	1		E	3					
9	Empirical Social Research (part 1) Cercetare socială empirică (partea I)			0.5	1		EVP	3					
10	Self reflection and inquiry Auto-analiza				1.5		EVP	3					
SII. Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Organizational Strategy and Human Resources Management Alinierea strategiei de Resurse Umane cu strategia organizationala								1	0.5		EVP	3
2	International Project Management Managementul proiectelor internationale								0.5	1		E	3
3	Project Seminar Proiect de seminar										1	EVP	3
4	Strategic Human Resource Planning Planificarea strategică a resurselor umane								1	0.5		E	3
5	Strategic Human Resource Measurement Systems Sisteme de măsurare pentru strategia de Resurse Umane								1	0.5		E	3
6	Expatriate Management Managementul expatriatilor								0.5	0.5		E	2
7	Employee Communication and Participation Comunicarea cu angajatii si incurajarea participarii									1		EVP	2
8	European Labour Law Legislatia europeana a muncii								1.5			EVP	3
9	Academic Writing in English Modalitatea de scriere academica în limba engleză									1.5		EVP	3
10	Empirical Social Research (part 2) Cercetare socială empirică (partea a IIa)									1.5		EVP	3
11	Organization and Group Dynamics Organizatia si dinamica grupurilor									1		E	2
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru:				147	63	0	7E+3 EVP	30	77	112	14	5E+6 EVP	30

Anul de studiu II

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei*	Condiții nări	Semestrul: III					Semestrul: IV				
				Nr. ore/săpt.			FV	Cr	Nr. ore/săpt.			FV	Cr
				C	S	L			C	S	L		
SI. Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Human Resources Management in Multinational Companies Managementul Resurselor Umane in companiile multinationale			1.5			E	3					
2	Human Resources Management Information Systems and Decision-Making Sisteme informaționale în Managementul Resurselor Umane și procesul decizional				1.5		EVP	3					
3	Human Resources Management Region-Specifics Specificitate regională în Managementul Resurselor Umane			1	0.5		E	3					
4	Comparative Human Resources Studies and Industrial Relations Studii comparative de Resurse Umane si relatii industriale			1.5			E	3					
5	Intercultural Management and Diversity Management intercultural si al diversitatii			0.5	1		E	3					
6	Sustainable Human Resources Management, Ethics and Academic Integrity Managementul Resurselor Umane sustenabil, etica si integritate academica			1			EVP	2					
7	Comparative Labour Law in Europe Aspecte legale comparative în Managementul Resurselor Umane Europa			1.5			EVP	3					
8	Negotiations for Human Resources Professionals Negocieri pentru specialistii de Resurse Umane				2		E	2					
9	Master Thesis : Conception Teza de disertație : Conceperea				1.5		C	6					
10	Leadership and Motivation Leadership și motivație				2		EVP	2					
SII. Discipline obligatorii (Compulsory courses)													
1	Change Management Managementul schimbării								0.5	1		E	6
2	Coaching and Consulting Human Resources Management Stakeholders Mentorizare si consultarea stakeholderiilor din domeniul Managementul Resurselor Umane									1.5		EVP	6
3	Master Thesis Workshop: Supervision Workshop privind supervizarea tezei de disertație									1		C	6
4	Digital Human Resources Management Digitalizarea proceselor de resurse umane								1.5			E	6
5	Digital Human Resources Management in Practice Aplicatii pentru digitalizarea proceselor de resurse umane									1.5		EVP	6
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru:				98	119	0	5E+4 EVP+ 1C	30	24	70	0	2E+2 EVP+ 1C	30

Examen de disertație: 10 credite

Legendă: C - Curs; S - Seminar; L - Laborator/Lucrări practice;

Fv - Forma de verificare (E - Examen; C - Colocviu; EVP - evaluare pe parcurs);

Cr - Număr credite ECTS, DF - disciplina fundamentală, DS - disciplină de specialitate, DC - disciplină complementară

DECAN,
Prof.univ.dr.Cristina Teodora ROMAN

DIRECTOR DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Ștefan Andrei NEȘTIAN