

**Lista de lucrări și contribuții științifice****Prof.univ.dr.Adriana Prodan****Lucrări reprezentative***

1. Prodan, A., Maxim, E., Manolescu, I., Aruștei, C.C., Guță, A.L.: Access to Higher Education: Influences and Possible Implications, in Procedia Economics and Finance, Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration - GEBA 2013 (edited by Dinu Airinei, Carmen Pintilescu, Daniela Viorica and Mircea Asandului) vol. 20, march 2015, pp. 535-543, **WOS:000392265200067**
2. Boldureanu G, Prodan A.,et al, Engage students in real life applications of biotechnology science by using virtual laboratory, European Biotechnology Conference, Elsevier, Journal of Biotechnology, volum 231,10 august 2016,IF:3,503, 10 autori, **AIS-0,739 in 2019, WOS:000380240300306**
3. Boldureanu, D., Prodan, A., Andruseac, G., Costuleanu, C., Boldureanu, G. (2016) *Perspectives on Science, research and technological innovation in Romania and EU. a comparative analysis*, In Proceedings of the 8th International Conference on Education and New Learning Technologies, International Association of Technology, Education and Development (IATED), Spain, pp: 9116-9123, **WOS:000402955909021**.
4. Boldureanu D., Prodan A., Ciulu R., Boldureanu G., Andruseac G.(2017), The economic impact and the dynamics of the innovative process in Romania compared to the European Union, Published in: 2017 E-Health and Bioengineering Conference (EHB), IEEE, pp.729-732, DOI: [10.1109/EHB.2017.7995527](https://doi.org/10.1109/EHB.2017.7995527), **WOS:000445457500182**
5. Prodan, A. and Manolescu, I., (2006). Gender discrimination in Romania, Journal of Organizational Change Management, ISSN: 0953-4814, Volume: 19 Issue: 6, pp: 766 - 771, DOI: 10.1108/09534810610708422, Publisher: Emerald Group Publishing Limited, **AIS-0,170 in 2019, WOS:000242523900010**
6. Turnea, E.-S., Prodan, A., Boldureanu, G., Ciulu, R., Arustei, C.C., Boldureanu, D. ,(2020), The Importance of Organizational Rewards on Attracting and Retaining Students at Work , Transformations in Business&Economics, vol19,2B,923-943,1648-4460, **AIS - 0,070, IF-1,621(wos2019), WOS:000630908100016**
7. Turnea, E.S., Prodan, A. (2020). The Relative Influence of Total Reward on Retention of Human Resources. Revista de Cercetare și Intervenție Socială, 69, 79-95. DOI: [10.33788/rcis.69.5](https://doi.org/10.33788/rcis.69.5), **AIS -0,055 in 2019, IF:0,736 (wos2019), WOS:000568988600005**
8. Apostoiae, C.-M., Prodan, A., & Manolescu, I. T. (2019). R&D projects as instruments for enhancing gender equality in Universities. *ANDULI, Revista Andaluza De Ciencias Sociales*, (18), 199–218. <https://doi.org/10.12795/anduli.2019.i18.09>, **WOS:000486925100009, ESCI Data Base**
- 9.Shalev Inga, Prodan Adriana (2018), Limiting terms of office for directors of nursing – an innovation in healthcare management, Scientific Annals of the “Alexandru Ioan Cuza” University, Iași. New Series Sociology and social work Section; Vol 11, No 1 (2018) , pp.64-79, **ERIH Data Base**



10. Shalev Inga, Prodan Adriana (2016), Term of office limits for senior management roles in Israel's public health system-a management asset or an obstacle, *Journal of Public Administration, Finance and Law*, nr.10, 81-92, **CEEOL** Data Base
11. Shalev Inga, Prodan Adriana (2018) , Limiting terms of office for directors as a policy change in the Israeli nursing system, *Revista de Management Comparat International*, volum 19/2, pp.109-123, **EBSCO** Data Base
- 12.Megido I, Soudri A, Prodan A (2019), Management of Community-Based Home Hospitalization (CBHH) in Israeli Public Health System, *Revista de Management Comparat International*, volum 20, no.5.,**EBSCO** Data Base
13. Megido I, Prodan A (2020), Community-based home hospitalization in the israeli public health system: a qualitative study of the views of health system managers, *Journal of Public Administration, Finance and Law*, ISSN 2285 – 2204, no 18, 67-77, **CEEOL** Data Base
14. Manolescu IT, Prodan A. (2006) , Analiza conflictelor din cadrul proiectelor în instituțiile de învățământ, în *Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza“ Iași, Științe Economice, Tomul LII/LIII*, Editura Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" Iași, ISSN 0379-7864, pp. 148-154, **ESCI**,Data Base

Cărți științifice publicate

1. Prodan, A. (2011). *Managementul resurselor umane. Ghid de practică*. ed.Economica, ISBN 978-973-709-549-7
- 2.Rotaru, A.,Prodan, A. (2006). *Managementul resurselor umane*, Ed.Sedcom Libris, Iasi,
3. Prodan A, (1999), *Managementul de succes*, Ed. Polirom,Iasi, ISBN 9736833380
- 4.Apostoaie, M.C., Bercu, A.M., Boldureanu, G., Manolescu, I., Prodan, A., Vodă (2020), Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri, Editura, UAIC, ISBN 978-606-714-590-8
5. Panaite Nica, Andrei Ștefan Neștian, Adriana Prodan, Aurelian Iftimescu, Silviu Tiță, Irina Manolescu, Daniela Corodeanu Agheorghiesei, Viorica Bedrule-Grigorută (2019) *Managementul organizației. Concepte și practici*,Editura UAIC, ISBN 978-606-714-526-7
- 6.Corneliu Iațu;Daniela Tatiana Agheorghiesei;Ovidiu Gavrilovici;Adriana Prodan (2018) *Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare*, Editura UAIC, ISBN 978-606-714-513-7

Capitole în cărți științifice

1. Adriana Prodan, Irina Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie, Managementul proiectelor europene în domeniul cercetării – bune practici pentru tinerii cercetători, **capitol in** Adriana Prodan, Irina Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie, Apostoaie, M.C., Bercu, A.M., Boldureanu, G., Manolescu, I., Prodan, A., Vodă (2020), Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri, Editura, UAIC, ISBN 978-606-



714-590-8, pp 69-83;

2. Elena-Sabina Turnea, Lorena Florentina Dumitrașciuc, Adriana Prodan, Importanța echilibrului viață profesională -viață personală pentru angajații români, capitol in Adriana Prodan, Irina Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie, Apostoaie, M.C., Bercu, A.M., Boldureanu, G., Manolescu, I., Prodan, A., Vodă (2020), Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri, Editura, UAIC, ISBN 978-606-714-590-8, pp 197-2.

3. Adriana Prodan, Motivarea in organizatii si Activitati ale MRU capitole in Panaite Nica, Andrei Ștefan Neștian, Adriana Prodan, Aurelian Iftimescu, Silviu Tiță, Irina Manolescu, Daniela Corodeanu Agheorghiese, Viorica Bedrule-Grigorută (2019) Managementul organizației. Concepte și practici,Editura UAIC, ISBN 978-606-714-526-7, pp.247-274, 309-331

4. Prodan A, Florea N, Etică, integritate academică și responsabilitate social capitol in Corneliu Iațu;Daniela Tatiana Agheorghiese;Ovidiu Gavrilovici;Adriana Prodan (2018) Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare, Editura UAIC, ISBN 978-606-714-513-7

5. Petrescu Ion (coord) 2014, Contributii la conturarea unui model romanesc de management, Vol. 1, ed. Expert, Bucuresti,pp.690-692,709-711, DOI: 10.13140/RG.2.1.4301.4889, pp.690-692,709-711.

6.Panaite Nica (coord) 2014, Managementul organizației . Concepte si practici.ed, Sedcom Libris, Iasi, ISBN: 978-973-670-058-3, pp.365-411,542-553, pp.365-411.

7.Rotaru, A.,Prodan, A. (2006). *Managementul resurselor umane*, Ed.Sedcom Libris, Iasi, pp.35-48, 109-135, 191-228.

8.Gavrilovici O, Iosifescu S, Prodan A (2004), Management Educational - IRMED, Vol. II, ISBN 973-85703-3-6, pp.225-268

9.Panaite Nica (2011) Managementul resurselor umane, UEFISCDI (Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării), Bucuresti, ISBN: 978-973-0-11686-1, pp.72-81

10.Prodan, A., Clipa C., Bicu E (2010) .- „Evaluarea nevoilor de dezvoltare a scolilor doctorale din UAIC”, in Iacob, Gh., Manolescu, I., Clipa, C., Andrieș, A.M. (coord.): Inovare și dezvoltare în programele doctorale și graduale universitare pentru adaptarea cercetării științifice la nevoile societății cunoașterii”,Ed. PIM, Iași, 2010, 357, ISBN 606-13-0146-4,pp.283-297

11.Chirleșan, D., Prodan, A., Brăilean, T., Manolescu, I., Grigoruță, M.V.: Management în administrație, Editura Sedcom Libris, Iași, 2001, 219 pagini, ISBN 973-8028-42-6, capitolul 2: Mediul legislativ al administrației publice locale – pag.16-37 și capitolul 5: Proiecte de dezvoltare locală – pag.74-106

12.Nica, P. (coordonator): Calitate și adaptabilitate în managementul facultăților cu profil economic, Editura Sedcom Libris, Iași, 2002, 237 pagini, ISBN 973-8353-12-2 12. capitolul 2.3 (co-autor, + Adriana Prodan, Aurelian Iftimescu, Bogdan Anastasiei): Diagnoză, pe bază de sondaj, privind solicitările angajatorilor vizând capacitatele absolvenților economisti; posibilități de ameliorare prin dezvoltare profesională continuă – pag. 145-161

13.Prodan A., Emil Maxim, Carmen Claudia Arustei Ruxandra Ciulu, Luciana Guta, Andrei Maxim, Irina Manolescu, Rodica Ianole: Studiu privind accesul la servicii de educatie in invatamantul superior.



Comunitate universitara pentru managementul calitatii in invatamantul superior, editura Sedcom Libris, Iași, 2013 (apărut în 2014), ISBN :978-973-670-351-5

16.Maxim A., Prodan A. (2013) Analiza tematică comparativă „Managementul proceselor și ameliorarea calității în universități”, Ed. Sedcom Libris, Iași, ISBN:9289736704468

17.Maxim E., Prodan A, Maxim A. (2013), Studiu privind inserția pe piața muncii, Ed. Sedcom Libris, Iași, ISBN:9785736700361

18.Neștian A. (coord) (2013) Viziunea Universitatea orientata spre TQM in anul 2025. Comunitate universita.ra pentru managementul calitatii in învățământul superior, Ed. Sedcom Libris, ISBN 9789736704130

19.Nica P (coord) (2013) Manual de bune practici,Comunitate universitara pentru managementul calitatii in învățământul superior, Ed. Sedcom Libris, ISBN:9789736701351

20.Aghiorghiesei D, Prodan A, (2007) Dileme etice in MRU si instrumente de rezolvare a acestora. Auditul de etica în Fabbriciani, L (coord), Implicarea umană și competitivitatea în afaceri, ed. Institutul European, 2007, ISBN 978-973-611-419-9, pp 313-358.

Coordonarea și editarea de volume

1.Gavrilovici O, Iosifescu S, Prodan A (2004), Management Educational - IRMED, Vol. II, ISBN 973-85703-3-6

2. Pohoata I, Prodan A, Voda AI,Ilut B,Asandului (2009), Bunele Practici si performantele economice in management si marketing-UAIC, ISBN:978-973-703-519-6

Articole științifice publicate in extenso în:

Reviste indexate ISI

1. Prodan, A., Maxim, E., Manolescu, I., Aruștei, C.C., Guță, A.L.: Access to Higher Education: Influences and Possible Implications, in Procedia Economics and Finance, Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration - GEBA 2013 (edited by Dinu Airinei, Carmen Pintilescu, Daniela Viorica and Mircea Asandului) vol. 20, march 2015, pp. 535-543, **WOS:000392265200067**

2. Boldureanu G, Prodan A.,et al, Engage students in real life applications of biotechnology science by using virtual laboratory, European Biotechnology Conference, Elsevier, Journal of Biotechnology, volum 231,10 august 2016,IF:2,667, 10 autori, **AIS-0,688 in 2017, WOS:000380240300306.**

3. Boldureanu D., Prodan, A., et al., (2016) Perspectives on Science, Research and Technological Innovation in Romania and EU. A Comparative Analysis, Proceedings of EDULEARN16 Conference, Spain pp: 9116-9123, ISBN: 978-84-608-8860-4,**WOS:000402955909021**



4. Boldureanu D., Prodan A., Ciulu R., Boldureanu G., Andruseac G.(2017), The economic impact and the dynamics of the innovative process in Romania compared to the European Union, Published in: 2017 E-Health and Bioengineering Conference (EHB), IEEE, pp.729-732, **WOS:000445457500182**
5. Prodan, A. and Manolescu, I., (2006).Gender discrimination in Romania, Journal of Organizational Change Management, ISSN: 0953-4814, Volume: 19 Issue: 6, pp: 766 - 771, DOI: 10.1108/09534810610708422, Publisher: Emerald Group Publishing Limited, **AIS-0,232 in 2017, WOS:000242523900010**
6. Apostoaie, C.-M., Prodan, A., & Manolescu, I. T. (2019). R&D projects as instruments for enhancing gender equality in Universities. *ANDULI, Revista Andaluza De Ciencias Sociales*, (18), 199–218. <https://doi.org/10.12795/anduli.2019.i18.09>, **WOS:000486925100009**
7. Manolescu IT, Prodan A. (2006) , Analiza conflictelor din cadrul proiectelor în instituțiile de învățământ, în Analele Științifice ale Universității „Alexandru Ioan Cuza” Iași, Științe Economice, Tomul LII/LIII, Editura Universitatii "Alexandru Ioan Cuza" Iași, ISSN 0379-7864, pp. 148-154, **Emerging**
8. Turnea, E.-S., Prodan, A., Boldureanu, G., Ciulu, R., Arustei, C.C., Boldureanu, D. ,(2020), The Importance of Organizational Rewards on Attracting and Retaining Students at Work , Transformations in Business&Economics, vol19,2B,923-943,1648-4460, **AIS - 0,070, IF-1,621(wos2019), WOS:000630908100016**
9. Turnea, E.S., Prodan, A. (2020). The Relative Influence of Total Reward on Retention of Human Resources. Revista de Cercetare si Interventie Sociala, 69, 79-95. **DOI: 10.33788/rcis.69.5, AIS -0,055 in 2019, IF:0,736 (wos2019), WOS:000568988600005**

Reviste indexate în baze de date internaționale

1. Shalev Inga, Prodan Adriana (2016),Term of office limits for senior management roles in Israel's public health system-a management asset or an obstacle, Journal of Public Administration, Finance and Law, nr.10, 81-92 EBSCO
2. Shalev Inga, Prodan Adriana (2018) , Limiting terms of office for directors as a policy change in the Israeli nursing system, Revista de Management Compartat International, volum 19/2, pp.109-123, EBSCO
3. Prodan A., Clipa, A., Clipa C. (2008). The transfer of Romanian Human Resources management practices,in Multinational Companies, MIBES Transactions International Journal, ISSN: 1790-989, pp.275-281,DOAJ
4. Manolescu IT, Prodan A, Arustei C.C. (2016), Horizontal objectives of EU programmes and the socio-cultural context for EaP members, CES Working Papers, Vol 8 Issue 3, pp.391-409,CEEOL
- 5.Neculaesei, A., Prodan, A., Manolescu, I.,(2012), Fundamente sociale ale antreprenoriatului, revista de Economie Sociala, nr. 3 / 2012, Ed. Hamangiu, ISSN 2248-0560, pp. 3-22, CEEOL
6. Shalev Inga, Prodan Adriana (2018), Limiting terms of office for directors of nursing – an innovation in



healthcare management, Scientific Annals of the “Alexandru Ioan Cuza” University, Iași. New Series Sociology and social work Section; Vol 11, No 1 (2018) , pp.64-79,ERIH

Articole stiintifice publicate in extenso în volumele conferințelor de specialitate

1. Prodan A., Clipa, A., Clipa C. (2008). The transfer of Romanian Human Resources management practices,in Multinational Companies, MIBES Transactions International Journal, ISSN: 1790-989, pp.275-281.
2. Prodan A, Manolescu IT (2006), Implementing agencies of pre-accession European programmes: role and specific problems, în volumul 3rd International Conference “Regional Economic Cooperation in South Eastern Europe”, ASECU (Association of South Eastern Europe Economic Universities, “D.A. Tsenov” Academy of Economics Svishtov, Bulgaria, ISBN- 10: 954-23-0327-0, pp. 189-197
3. Manolescu IT, Prodan A. (2005), The impact of corporate governance pattern on performance in Romanian company, în volumul „The End of Transformation?”, Arbeit, Organisation und Personal im Transformationprozess, band 22, Rainer Hampp Verlag, ISBN 3-87988-929-5, München und Mering, Germany, pp.77-92
4. Manolescu IT, Prodan A.(2004), Particularities of conflicts management in projects in International Business Economy, Research Paper Series, No. 7. Special Issue The third international conference “International business in transition economies”. Riga, 2004, PROCEEDINGS, Edited by: Arūnas Starkus , Ingrida Šarkiūnaitė, Modestas Gelbūda, Olav Jull Sorensen, 2005, ISSN: 1395-959, Aalborg University, Denmark, pp. 519-537
5. Prodan A, Gaspar M. (2002), An exploration in Romanian Human Resource Management, Chemnitzer East forum Volume Personal management in Transformationsprozess, ISBN 3-87988-637-7,2002,Germany, pp.333-339.
6. Prodan A., Manolescu IT -„Training and Human Resource Development in Romanian Companies”, in International Business Economy, Research Paper Series, No. 7. Special Issue The third international conference “International business in transition economies”. Riga, 2004, PROCEEDINGS, Edited by: Arūnas Starkus , Ingrida Šarkiūnaitė, Modestas Gelbūda, Olav Jull Sorensen, 2006, ISSN: 1395-959, Aalborg University, Denmark, pp. 563-570
7. Prodan A., Manolescu,IT (2005), „Crearea bogăției prin creșterea competitivității”, în volumul “Binomul săracie – bogăție și integrarea României în Uniunea Europeană”, vol I, Editura Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, ISBN 973-739-101-2, Sibiu, 2005, pp.482-488
8. Manolescu IT, Prodan A (2005), „Corupția și economia subterană. Cauze sau efecte ale săraciei”, în volumul “Binomul săracie – bogăție și integrarea României în Uniunea Europeană”, vol I, Editura Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, ISBN 973-739-101-2, Sibiu, pp.348-355
9. Manolescu IT., Prodan, A (2005), „Analiză comparativă a derulării programelor de finanțare în Japonia și România”, în volumul „Probleme actuale ale teoriei și practicii relațiilor Moldo-Japoneze”, CEP.USM, ISBN 9975-70- 562-6, Chișinău, Republica Moldova, pp.38-49
10. Manolescu, I.T., Prodan, A (2006), „Developing human resources projects – efficiency and



implementing difficulties”, E- conference proceedings - Second International Conference on Business, Management and Economics (ICBME), Yasar University, Izmir, Turkey, ISSN 13061089

11. Manolescu, IT, Prodan A(2007) „Schimbări în organizații determinate de proiectele de dezvoltare a resurselor umane”, în volumul „Modalități de eficientizare a managementului în condițiile economiei concurențiale”, lucrările Conferinței Științifice Internaționale, Universitatea de Stat din Moldova (USM), Facultatea Științe Economice, CEP USM, ISBN 978-9975-70-223-2, Chișinău, Republica Moldova, 2007, pp. 257-260

12. Manolescu, IT, Prodan, A, Fecioru Soos, C (2008), „Critical issues related to the human resource management of cultural tourism organizations in the North – East Region of Romania”, în volumul “Cultural and Event Tourism: Issues & Debates”, Detay Yayınlari, ISBN 978-9944-223-73-7, Ankara, pp. 891-904

13. Prodan A., Manolescu, IT, Fecioru Soos, C(2008), „Corelații între fenomenele de discriminare și descurajare pe piața forței de muncă”, în volumul “Creșterea economică – prioritate națională în contextul integrării în Uniunea Europeană, lucrările conferinței științifice internaționale, Universitatea de Stat din Moldova, Chișinău, Rep. Moldova, 2008, ISBN 978-9975-70-779-4, pp. 339-342

14. Elena-Sabina Turnea, Lorena Florentina Dumitrașciuc, Adriana Prodan, Importanța echilibrului viață profesională -viață personală pentru angajații români, capitol in Adriana Prodan, Irina Manolescu, Constantin-Marius Apostoaie, Apostoaie, M.C., Bercu, A.M., Boldureanu, G., Manolescu, I., Prodan, A., Vodă (2020), Sustenabilitatea educației doctorale în economie și afaceri, Editura, UAIC, ISBN 978-606-714-590-8, pp 197-2.

Premii/distinctii

1. Diploma de excelenta EUROINVENT 2019, MEC, pentru cartea Carte Managementul organizației. Concepte și practici (autori-Panaite Nica, Andrei Ștefan Neștian, Adriana Prodan, Aurelian Iftimescu, Silviu Tiță, Irina Manolescu, Daniela Corodeanu Agheorghiesei și Viorica Bedrule-Grigoruță)
2. Diploma de excelenta EUROINVENT 2019, MEC, pentru cartea Calitate în educație prin responsabilitate socială și etică profesională în activitatea de predare și evaluare (autori- Corneliu Iațu, Daniela-Tatiana Agheorghiesei, Ovidiu Gavrilovici și Adriana Prodan)

Proiecte derulate prin Universitate

1. PN2 Cercetare- Discriminare, descurajare si defavorizare pe piata muncii. Implicatii asupra utilizarii si dezvoltarii capitalului uman in Romania PN2/91- 006/2007 (**director**)
2. FP 7 Cercetare international- SCIENCE-IN-SOCIETY_2011-1, „Structural changes to achieve gender equality in science - STAGES” contract nr. 289051/2011
3. PN2 Cercetare- Inegalitățile Sociale – Realitatea din Spatele Migrației. Impactul Migrației pentru Muncă asupra Bunăstării Gospodăriilor, Inegalităților Sociale și Participării pe Piața Muncii PC92- 114/2008
4. ANCS Cercetare Bune practici si performantele economice în management si marketing, ed. Universității Al.I. Cuza Iasi Grant 189M- 08.09.2009 CNCS IS
5. CNCSIS 1393, 2005-2006, „Analiza cantitativă și calitativă privind utilizarea e-learning în cadrul învățământului superior românesc, în perspectiva construirii modelelor educaționale europene”

**Invitatii la seminarii de prestigiu**

Facteurs clés de l'éducation et de la formation dans le tourisme
invitata la Colocviu doctoral *Prospective et état des travaux des jeunes chercheurs en tourisme, Universitatea Laval, Canada/3 mai 2018*
<http://www.chairedetourisme.ulaval.ca/documents/programmation>

Conferinte recente

1. University as a hub for projects that foster employability and entrepreneurship. Case study on te Alexandru Ioan Cuza University of Iasi, EconWorld2019@Seville, IX. International Conference on Economics, January 23-25, 2019, Seville, Spain, <https://seville2019.econworld.org/>
2. Research projects as instruments in assuring gender equality in the academic environment, EconWorld2019@Seville, IX. International Conference on Economics, January 23-25, 2019, Seville, Spain, <https://seville2019.econworld.org/>
3. Managing Doctoral Schools In Order To Foster Employability And Entrepreneurship, 3rd International Scientific Conference on IT, Tourism, Economics, Management and Agriculture - ITEMA 2019: VŠEMvs, Furdekova 16, Bratislava, Slovakia, October 24, 2019, www.itema-conference.com
4. Conferinta Health And Healthcare In The Age Of Innovation, The 7th International Jerusalem Conference on Health Policy September 15-16, 2019, poster “Limiting Terms Of Office For Directors Of Nursing In The Israeli Public Health System - To Who's Advantage?”, autori:Shalev/Prodan/ <https://www.iccjer.co.il/en/news/health-and-healthcare-in-the-age-of-innovation/>
5. Megido, I.,Prodan A.- Community- Based Home Hospitalization In The Israeli Public Health System: A Qualitative Study Of The Views Of Health System Managers, GEBA, oct.2020, FEAA, UAIC, IASI, <http://www.feara.uaic.ro/geba/programme.pdf>
6. Turnea,ES., Dumitrescu,FL.,Prodan,A. - The relative importance of work-life balance for Romanian employees, GEBA, oct.2020, FEAA, UAIC, IASI, <http://www.feara.uaic.ro/geba/programme.pdf>

Doctoranzi absolvenți coordonati

1. Daniela-Roxana Chelu căsătorită Pintilie, influențele dezvoltării resurselor umane asupra managementului educațional din județul Iași”, 2011
2. Sebastian Adrian Uriesi, Efecte motivaționale și de performanță ale sistemelor de recompense în companiile românești”, 2011
3. Carmen Lungu cas Arustei: Motivarea resurselor umane în managementul calității serviciilor din industria hotelieră, 2011
4. Tacu Catalin, Managementul mobilității europene a resurselor umane, 2015
5. Sabina Turnea, „Contribuții la dezvoltarea unui model de recompensare totală pentru practica organizațională, 2017
6. Inga Shalev, An Exploration of Limiting Terms of Office for Directors of Nursing (DONs) in the Israeli Public Health System, 2018
7. Lorena Dumitrescu, „Influența life coaching-ului asupra comportamentului antreprenorilor din România” 2018
8. Meda Gavrilut cas Galea, Contribuții la îmbunătățirea managementului strategic al cercetării științifice din Academia Română, 2019