

Universitatea "Alexandru Ioan Cuza" din Iași
 "Alexandru Ioan Cuza" University of Iași
FACULTATEA de ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR
 Faculty of Economics and Business Administration
Domeniul de Masterat: Management
 Area of study: Management
Specializarea: Managementul strategic al resurselor umane în Europa
 Programme of study: Strategic HR Management in Europe *(în limba engleză)*
 Durata programului de studiu: 2 ANI
 Length of the programme of study: 2 years
 Număr de credite ECTS: 120
 Number of ECTS credits: 120
 Forma de învățământ: IF
 Mode of study: Full time education
 Seria: 2020-2022

Anexa 1

APROBAT,

RECTOR,

Prof. univ. dr. Tudorel TOADER



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Condiții învățării	Semestrul: I					Semestrul: II					Tipul disciplinei*	
				Nr. ore/săpt.				FV	Cr	Nr. ore/săpt.			FV		Cr
				C	S	L	C			S	L				
SI. Discipline obligatorii (Compulsory courses)															
1	Business and Management Foundations in a European Context			2			E	3							
2	Business Process Management Procesul de management al afacerilor			0.5	0.5		E	3							
3	Psychological & Sociological Aspects of HRM Aspecte psihologice și sociologice în MRU			1.5			EVP	3							
4	Employer Branding, Recruitment and Selection Brandul de angajator, recrutarea și selecția			1.5			E	3							
5	Competency and Talent Management Managementul competențelor și al talentelor			1.5			E	3							
6	Basic Theories in HRM Teorii de bază în MRU			1.5			E	3							
7	Performance Management & Total Rewards Managementul performanței și al recompenselor			1	0.5		E	3							
8	Comparative Law and Labour Law Legislație comparativă și legislația muncii			0.5	1		E	3							
9	Empirical Social Research (part 1) Cercetare socială empirică (partea I)			0.5	1		EVP	3							
10	Self reflection and inquiry Auto-analiza				1.5		EVP	3							
SII. Discipline obligatorii (Compulsory courses)															
1	Organizational Strategy and HRM Alinierea strategiei de RU cu strategia organizationala								1	0.5		EVP	3		
2	International Project Management Managementul proiectelor internaționale								0.5	1		E	3		
3	Project Seminar Proiect de seminar										1	EVP	3		
4	Strategic Human Resource Planning Planificarea strategică a resurselor umane								1	0.5		E	3		
5	SHR Measurement Systems Sisteme de măsurare pentru strategia de RU								1	0.5		E	3		
6	Expatriate Management Managementul expatriatilor								0.5	0.5		E	2		
7	Employee Communication and Participation Comunicarea cu angajații și încurajarea participării									1		EVP	2		
8	European Labour Law Legislația europeană a muncii								1.5			EVP	3		
9	Academic Writing in English Modalitatea de scriere academică în limba engleză									1.5		EVP	3		
10	Empirical Social Research (part 2) Cercetare socială empirică/ (partea a II-a)									1.5		EVP	3		
11	Organization and Group Dynamics Organizația și dinamica grupurilor									1		E	2		
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru:				11	4.5	0	7e+3ev p	30	5.5	8	1	5e+6ev p	30		

Anul de studiu II

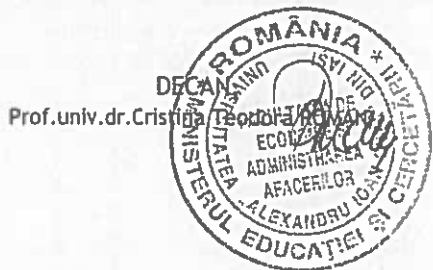
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Condiționări	Semestrul: III					Semestrul: IV					Tipul disciplinei*
				Nr. ore/săpt.			FV	Cr	Nr. ore/săpt.			FV	Cr	
				C	S	L			C	S	L			
SI. Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	HRM in Multinational Companies MRU in companiile multinationale			1.5			E	3						
2	HRM Information Systems and Decision-Making Sisteme informaționale în MRU și procesul decizional				1.5		EVP	3						
3	HRM Region-Specifics Specificitate regională în MRU			1	0.5		E	3						
4	Comparative HR Studies and Industrial Relations Studii comparative de RU si relatii industriale			1.5			E	3						
5	Intercultural Management and Diversity Management intercultural si al diversitatii			0.5	1		E	3						
6	Sustainable HRM, Ethics and Academic Integrity MRU sustenabil, etica si integritate academica			1			EVP	2						
7	Comparative Labour Law in Europe Aspecte legale comparative în MRU Europa			1.5			EVP	3						
8	Negotiations for HR Professionals Negocieri pentru specialistii de RU				2		E	2						
9	Master Thesis : Conception Teza de disertație : Conceperea				1.5		C	6						
10	Leadership and Motivation Leadership și motivație				2		EVP	2						
SII. Discipline obligatorii (Compulsory courses)														
1	Change Management Managementul schimbării								0.5	1		E	6	
2	Coaching and Consulting HR Stakeholders Mentorizare si consultarea stakeholderiilor din domeniul MRU									1.5		EVP	6	
3	Master Thesis Workshop: Supervision Workshop privind supervizarea tezei de disertație									1		C	6	
4	Digital HR Management Digitalizarea proceselor de resurse umane								1.5			E	6	
5	Digital HR Management in Practice Aplicatii pentru digitalizarea proceselor de resurse umane									1.5		EVP	6	
Total ore pe semestru, total probe pe semestru, total credite pe semestru:				7	8.5	0	5e+4ev p+1 c	30	0.5	3.5	0	2e+eev p+1 c	30	

Examen de disertație: 10 credite

Legendă: C - Curs; S - Seminar; L - Laborator/Lucrări practice;

Fv - Forma de verificare (E - Examen; C - Colocviu; EVP - evaluare pe parcurs);

Cr - Număr credite ECTS, DF - disciplina fundamentală, DS - disciplină de specialitate, DC - disciplină complementară



DIRECTOR DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Ștefan Andrei NEȘTIAN