FIŞA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	**Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași**
1.2 Facultatea	**Facultatea de Economie şi Administrarea Afacerilor**
1.3 Departamentul	**Finanţe, Monedă şi Administraţie Publică**
1.4 Domeniul de studii	**Finanțe**
1.5 Ciclul de studii	**Master**
1.6 Programul de studii / Calificarea	**Finanțe-Asigurări**

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei			**GUVERNANȚA CORPORATIVĂ ȘI SISTEMUL DE CONTROL INTERN**				
2.2 Titularul activităților de curs			**Prof.univ.dr.Mihaela ONOFREI**				
2.3 Titularul activităților de seminar			**Conf.univ.dr.Sorin ANTON/prof.univ.dr. Marcel GHIȚĂ**				
2.4 An de studiu	**1**	**2.5** Semestru	**1**	**2.6** Tip de evaluare	**EVP**	**2.7** Regimul disciplinei	**OB**

** OB – Obligatoriu / OP – Opțional*

3. Timpul total estimat (ore pe semestru și activități didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	**3**	din care:	curs	**2**	seminar/laborator	**1**
3.2 Total ore din planul de învățământ	**42**	din care:	curs	**28**	seminar/laborator	**14**
3.3 Distribuția fondului de timp						ore
Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și altele						**55**
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren						**20**
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri						**30**
Tutoriat						**16**
Examinări						**15**
Alte activități.....						**2**

3.4 Total ore studiu individual	**138**
3.5 Total ore pe semestru	**180**
3.6 Număr de credite	**6**

4. Precondiții (dacă este cazul)

4.1 De curriculum	**Nu este cazul**
4.2 De competențe	**Nu este cazul**

5. Condiții (dacă este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	**Nu este cazul**

5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	**Nu este cazul**

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	**C1**: Cunoașterea aprofundata a metodelor si tehnicilor de conducere a activităților financiar-bancare, utilizarea limbajului de specialitate specific si înțelegerea interconexiunilor complexe dintre diferitele ramuri ale activității financiar-bancare **C2**: Utilizarea într-o maniera integratoare a cunoștințelor de specialitate din domeniul financiar in vederea optimizării si eficientizării activității financiare la diferite niveluri de organizare (public/privat; macro/micro) **C3**: Reflecția critica si constructiva asupra variantelor de aplicare/implementare a tehnicilor si practicilor financiare si fundamentarea deciziilor de îmbunătățire a constatărilor efectuate **C4**: Identificarea problemelor de natura financiara la nivel micro si macro, elaborarea diagnosticului financiar si furnizarea de soluții inovative si adaptive într-o viziune dinamica si deschisa permanent către schimbare **C5**: Selectarea si utilizarea metodelor de cercetare cantitative si calitative in elaborarea de proiecte profesionale si de cercetare
Competențe transversale	**CT1**: Îndeplinirea eficientă și responsabilă a atribuțiilor managementului activității financiar-bancare, respectând etica și deontologia profesională **CT2**: Capacitatea de a conduce eficient echipe de lucru pluridisciplinare și specializate, asumând responsabilitatea asociată **CT3**: Capacitatea de autoevaluare a performanțelor și nevoilor de dezvoltare profesională, concomitent cu identificarea și exploatarea oportunităților de formare continuă

7. Obiectivele disciplinei (din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general	Să cunoască principiile, metodele şi regulile guvernanţei corporatiste, pentru ca în fundamentarea deciziilor financiare să fie capabili să armonizeze interesele tuturor celor implicaţi într-o afacere (”stakeholeders”) şi să evite eventualele conflicte care pot apărea între aceştia
7.2. Obiectivele specifice	La finalizarea cu succes a acestei discipline, studenții vor fi capabili să: ▪ **Explice** : principiile guvernanţei şi modul în care acestea acţionează în vederea creşterii valorii de piaţă a întreprinderii; rolul fundamental al managerilor şi analiştilor în domeniul financiar, în alinierea intereselor celor implicaţi într-o afacere la obiectivele şi sistemul de valori al corporaţiei; ▪ **Descrie** : modelele de guvernanţă corporatistă, în vederea analizării avantajelor şi dezavantajelor fiecăruia în parte, ca premisă a fundamentării unor decizii financiare optime; procedura de cotare la bursă a unei corporaţii şi să majoreze capitalul propriu al acesteia prin modalităţile specifice pieţei de capital; ▪ **Utilizeze** : bilanţul financiar al unei firme plecând de la bilanţul contabil, să determine indicatorii fondului de rulment, ai necesarului de fond de rulment şi ai trezoreriei nete; ▪ **Analizeze**: documente necesare obţinerii de resurse de finanţare de la diverşi creditori, în condiţiile asigurării unui cost redus al capitalului; ▪ **Calculeze**: ratele de analiză a capacităţii firmei de a-şi onora obligaţiile de plată, ratele de analiză a gradului de finanţare prin îndatorare, ratele de analiză a eficienţei utilizării activelor, ratele de analiză a eficienţei echipei manageriale.

8. Conținut

8.1	**Curs**	**Metode de predare**	**Observații** (ore și referințe bibliografice)
	DIMENSIUNEA FINANCIARĂ A GUVERNANŢEI CORPORATIVE		
1.	Premise financiare în abordarea conceptului de guvernanţă corporativă	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
2.	Crearea de plusvaloare pentru acţionari - obiectiv al guvernanţei corporative	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
3.	Dimensiunea financiară a guvernanţei corporative în contextul globalizării: de la întreprinderea „integrată” la întreprinderea „în reţea”	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
	SUPORTUL DOCTRINAR AL GUVERNANŢEI FINANCIARE CORPORATIVE. EVOLUŢII RECENTE ŞI IMPLICAŢII		
4.	Doctrina britanică versus doctrina franceză	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore(OM2009) (GM 2008) (GM 2009)

5.	Principiile guvernanţei corporative în viziunea O.E.C.D.	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
6.	Analiza doctrinei nord-americane din perspectiva protecţiei investitorilor	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
	INFLUENŢA CULTURII ASUPRA SISTEMELOR ŞI MODELELOR DE GUVERNANŢĂ CORPORATISTĂ		
7.	Sisteme de guvernanţă corporatistă şi rolul lor cognitiv	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
8.	Implicaţii financiare în cultura modelelor de guvernanţă corporatistă	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore(OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
9.	Mecanismele politice ale guvernanţei corporatiste: Consiliul de Administraţie şi Managerii	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
10.	Analiza raporturilor dintre administratori-manageri prin prisma conflictelor de interes	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
	CONTROLUL INTERN-PILON AL GUVERNANŢEI CORPORATISTE		
11.	Integrarea comitetelor specializate în structura Consiliului de Administraţie. Limite ale colaborării	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)

12.	Sistemul de control managerial al corporaţiei. Raportul Turnbull	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
13.	Analiza auditului intern în contextul redefinirii conceptului de control	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)
14.	Responsabilitatea socială corporativă şi principiile raportării sociale	Prelegere şi curs interactiv. Dezbatere studii de caz specifice temei abordate	2 ore (OM2009) (GM 2008) (GM 2009)

Bibliografie selectivă

Referințe principale:

▪Chareeaux, G.; Wirtz, P., 2006, Gouvernance des entreprises; édition Economica Paris (CV)

▪Dragotă, V. ş.a., 2003, Managementul financiar; Vol.1 şi 2; editura Economică; Bucureşti (DV)

▪Ghiţă, M., 2009, Auditul intern; editura Economică; Bucureşti (GM 2009)

▪Ghiţă, M., 2009., Guvernanţa corporativă; editura Economică; Bucureşti (GM 2008)

▪Lantz, J.S., 2004, Valorisation stratégique et financière de l’entreprise; édition Maxima Paris (LS)

▪McGee, R., 2008, Corporate Governance in Transition Economies; Springer Science; New-York (MR)

▪Onofrei, M., 2009, Guvernanţa financiară corporativă; editura Wolters Kluwer România; Bucureşti (OM2009)

▪Onofrei,M., 2007, Management financiar; editura C.H.Beck;Bucureşti (OM2007)

▪Onofrei, M., 2004, Finanţele întreprinderii; editura Economică; Bucureşti (OM2004)

▪Piperea, Gh., 2005, – Societăţi comerciale, piaţă de capital. Acquis comunitar; editura All Beck; Bucureşti (PG)

Referințe suplimentare:

Vor fi oferite pe perioada derulării cursului prin intermediul platformei Blackboard Learn FEAA.

8.2	**Seminar / Laborator**	**Metode de predare**	**Observații** (ore și referințe bibliografice)
1.	Analiza sistemului de management din perspectiva standardelor de guvernanţă corporatistă (GC)	explicaţie, discuţia colectivă, problematizarea (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (GM 2009)
2.	Analiza criteriilor GC	explicaţie, discuţia colectivă, problematizarea (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (GM 2009)
3.	Impactul guvernanței corporative asupra ratelor de lichiditate, a profitului şi rentabilităţii	explicaţie, discuţia colectivă, problematizarea (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (BD) (OM2007)

4.	Impactul guvernanței corporative asupra soldurilor intermediare de gestiune; se va acorda o atenţie deosebită analizei valorii adăugate şi a modului în care este repartizată salariaţilor, creditorilor, acţionarilor. Corelarea valorii adăugate cu evoluţia valorii de piaţă. Se va determina gradul de integrare al întreprinderii, pentru a şti dacă avem de-a face cu o întreprindere integrată sau în reţea	explicaţie, problematizarea, lucru în echipă (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră (BD) (OM2007)
5.	Aplicabilitatea principiilor guvernanţei corporatiste în ţările centrale şi est-europene	explicaţie, problematizarea, lucru în echipă (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră OM2009)
6.	Analiza comportamentului corporaţiilor sub incidenţa guvernanţei corporatiste şi mecanismelor concurenţiale. Studii de caz	explicaţie, problematizarea, lucru în echipă (se va urmări studierea bibliografiei)	1 oră OM2009)

Bibliografie selectivă

▪Bucătaru, D. (2008), Finanţele întreprinderii, Editura Junimea, Iaşi (BD)

▪Feleagă, N.; Feleagă, L., Guvernanţa întreprinderii, pârghie indispensabilă a politicii de maximizare a bogăţiei acţionarilor şi complementele ei contemporane, www.ectap.ro. (FF)

▪Ghiţă, M., 2009, Auditul intern; editura Economică; Bucureşti (GM 2009)

▪Ghiţă, M., 2009., Guvernanţa corporativă; editura Economică; Bucureşti (GM 2008)

▪Onofrei, M., 2009, Guvernanţa financiară corporativă; editura Wolters Kluwer România; Bucureşti (OM2009)

▪Onofrei,M., 2007, Management financiar; editura C.H.Beck;Bucureşti (OM2007)

▪Onofrei, M., 2004, Finanţele întreprinderii; editura Economică; Bucureşti (OM2004)

9. Coroborarea conținutului disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Planul de învăţământ, precum şi conţinutul disciplinei a fost analizat periodic în discuţii cu reprezentanţi ai mediului acamedic, sistemului financiar-bancar, mediului de afaceri, D.G.F.P., A.F.P.L, autorităţi publice, generate de derularea unor activităţi comune prevăzute în diverse programe de cercetare sau finanţate din fonduri europene (ID 22682, SMIS 1192, PN II 91035, director de programe prof.dr.Mihaela Onofrei) . GCSCI face parte din pachetul de discipline necesar profesiei de auditor intern în sectorul public pe care masterul le oferă, conform protocolului încheiat cu Ministerul Finanţelor Publice.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală (%)
10.4 Curs	Calitatea lucrării de evaluare	lucrare scrisă	50%
10.5 Seminar/ Laborator	Calitatea lucrării de evaluare	lucrare scrisă	50%
10.6 Standard minim de performanță: Obținerea notei de promovare (min 5) la fiecare din cele două teste de evaluare pe parcursul semestrului			
Observaţii: - cele 2 elemente de evaluare pe parcurs au caracter obligatoriu - formula notei finale: Test1*0,50+Test2*0,50 - evaluarea se realizează în proporţie de 100% pe parcursul semestrului			

Data completării

Titulari de curs
Prof.dr.Mihaela ONOFREI

Titular de seminar
Conf.dr.Sorin ANTON

Data avizării

Director de departament (FMAP)
Prof.univ.dr.Ovidiu STOICA